

StartAP – Start Avansat Profesional

INFORMA II PRIVIND SOLICITANTUL

Lider

DATE DE IDENTIFICARE

Denumire Organiza ie: UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"
 Tipul Organiza iei: institu ie de înv mânt superior de stat acreditat
 Este întreprinderea IMM: NU
 Cod de înregistrare fiscal /CIF: 4267052
 Num r de înregistrare la Registrul autorit ilor publice: 4267052
 Cod CAEN principal: Invatamant superior universitar
 Data infiin rii: 09/07/1993
 Înregistrat in scopuri de TVA: NU
 Entitate de drept public: NU
 Adresa po tal : Municipiul Bucure ti, România, Str. Soseaua Panduri nr. 68-72, , jude ul Bucure ti, cod po tal 050662, România
 Telefon/Fax: 0744359488 / 0213194880
 Adresa e-mail: implementareproiecte@adlunap.ro
 Pagina Web: www.unap.ro

REPREZENTANTUL LEGAL AL ENTIT II

Func ie: Comandant/Rector
 Nume:
 Telefon/Fax:
 Adres de e-mail: implementareproiecte@adlunap.ro

DATE FINANCIARE

CONTURI BANCARE

| Cod IBAN | Cont | Banca | Sucursala | Adresa | Swift |
|----------|------|------------------------|-----------|--|-----------|
| | | TREZORERIA SECTOR 5 | SECTOR 5 | Bulevardul Natiunile Unite , nr.6-8, Localitate Municipiul Bucure ti, Cod postal: 40012,Bucure ti, România | TREZ ROBU |

EXERCII FINANCIARE LEI

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice:

Proiectul StartAP ia în considerare principiile de atenuare și adaptare la schimbările de mediu propuse de Agenția Europeană de Mediu și recurge la utilizarea corectă a infrastructurii și echipamentelor cu potențial de afectare climatică.

În acest sens, în derularea activităților proiectului se va ține cont de:

- utilizarea rațională a aparatelor electrice și electronice, reducerea folosirii aparatelor care prezintă pericol de scurgeri de gaze cu efect de seră (de ex., aparate aer condiționate, frigider etc.);
- utilizarea rezonabilă a instalațiilor de încălzire, după principiul necesității;
- utilizarea resurselor materiale și a instalațiilor care nu produc gaze cu efect de seră (CO₂);
- achiziționarea de echipamente informatice cu consum redus de energie și nivel redus de emisii radioactive.

În cadrul instruirii de protecție și securitate în muncă pentru stagiul de practică de cercetare, desfășurate cu studenții din grupul întreg și cu experții implicați, vor fi prelucrate riscurile cu privire la schimbările climatice.

Pentru conștientizarea și promovarea principiilor de atenuare și adaptare la schimbările de mediu, ca valoare socială, este proiectat Workshop-ul dezvoltare durabilă (Subacțiunea 4.1), la care vor participa membrii grupului întreg, experții și asistenții proiectului.

Reziliența la dezastre:

Proiectul StartAP ia în considerare principiile de atenuare și adaptare la schimbările de mediu conform prevederilor Hotărârii nr. 768/2016 a Guvernului României privind organizarea și funcționarea Platformei naționale pentru reducerea riscurilor la dezastre. Proiectul este conceput astfel încât să acționeze în direcția reducerii riscurilor de producere a unor dezastre.

Pentru reducerea apariției unor riscuri de dezastre, în derularea activităților proiectului se va ține cont de:

- analiza riscurilor posibile la locul de desfășurare a activităților proiectului;
- organizarea unui sistem de avertizare și anunțare, la nivelul proiectului, în cazul apariției unor riscuri de dezastre;

În cadrul instruirii de protecție și securitate în muncă pentru stagiul de practică de cercetare, desfășurate cu studenții din grupul întreg și cu experții implicați, vor fi prelucrate și normele acțiunii în cazul riscurilor de dezastre, conform prevederilor legale.

Pentru conștientizarea și promovarea principiilor rezilienței la dezastre, ca valoare socială, este proiectat Workshop-ul dezvoltare durabilă (Subacțiunea 4.1), la care vor participa membrii grupului întreg, experții și asistenții proiectului.

Metodologie

ACTIVITATEA 1 MANAGEMENT DE PROIECT – lunile 1-

Activitățile de management ale proiectului se vor desfășura la sediul Beneficiarului (Partener 1). Conducerea se va asigura prin eșalonul superior și prin mânălele de coordonare ale managerului cu reprezentantul partenerului 2 și cu experții de implementare a proiectului. Echipa experților: 6 experți pentru organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă + 10 experți pentru consiliere și orientare profesională antreprenorială. La finalizarea fiecărei subactivități, experții vor produce rapoarte în care vor evidenția îndeplinirea indicatorilor de rezultat. Beneficiarul (partener 1) va asigura suport propriu pentru achiziții, juridic, resurse umane, financiar, contabilitate, prin intermediul asistentului managerului (bugetat la cheltuieli indirecte), cu raportări săptămânale. Partenerii de stagiul de practică de cercetare vor asigura câte 5 tutori de stagiul x 5 specializări.

Subactivitatea 1.1 Coordonare activități și parteneriat – lunile 1-24;

Managerul de proiect va coordona și va monitoriza activitățile Partenerului 2 prin intermediul reprezentantului partenerului 2 (Subactivitatea 3.4, vezi mai jos).

Subactivitatea 1.2 Coordonare activități de implementare – lunile 1-24;

Managerul de proiect va coordona și va monitoriza prin intermediul experților pentru activitățile 2-4 (vezi mai jos) ale proiectului, care vizează nemijlocit grupul întreg și indicatorii de rezultat comun 4S115, 4S116, 4S117.

Subactivitatea 1.3 Coordonare activități de suport – lunile 1-24;

Managerul de proiect va coordona și va monitoriza activitățile de suport ale proiectului: secretariat, informare și relații publice, relații cu OI, derulate de către asistenții managerului (1 informare și relații publice, 1 IT, 1 web – bugetat la cheltuieli indirecte).

Activitatea de informare și relații publice va asigura activitățile specificate în Manualul de identitate vizuală POCU: conferințe de presă, comunicate de presă, pagini în rețelele de socializare, site, blog, materiale publicitare și de promovare.

ACTIVITATEA 2 ORGANIZAREA ȘI DERULAREA PROGRAMELOR DE ÎNVĂȚARE LA LOCUL DE MUNCĂ – lunile 1-24

Subactivitatea 2.1 Organizarea și coordonarea grupului întreg – lunile 1-24;

1 Expert organizare și coordonare grup întreg:

- 1) elaborează metodologia de selecție și organizare a grupului întreg (seria 1 – document intermediar, format digital; seria 2 – document final, format tipărit);
- 2) selectează grupul întreg (125 studenți x 2 serii); pregătește convențiile de stagiul de practică de cercetare – lunile 1 și 13;
- 3) organizează subgrupe de stagiul de practică de cercetare pe domenii de specialitate și realizează convențiile de stagiul – lunile 2 și 14;
- 4) organizează membrii grupului întreg pentru desfășurarea activităților de consiliere și orientare profesională antreprenorială și a activităților de învățare la locul de muncă – lunile 2-12 și 14-24;
- 5) elaborează documentele pentru acordarea subvenției de participare la proiect (1200 lei x 125 studenți x 2 serii = 250 studenți) pentru grupul întreg – lunile 11 și 23;
- 6) monitorizează prezența membrilor grupului întreg la activitățile de învățare la locul de muncă și la activitățile de consiliere și orientare profesională antreprenorială – lunile 1-12 și 13-24;

Subactivitatea 2.2 Stagiul de practică de cercetare – lunile 2-3 și 14-15;

5 Experți pe domenii de specialitate: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice:

- 1) elaborează metodologiile de stagiul de practică de cercetare; identifică partenerii și tutorii de stagiul de practică de cercetare – lunile 2 și 14;
- 2) monitorizează activitatea de stagiul de practică de cercetare și în legătură cu tutorii – 3 și 15

25 Tutori de stagiul de practică de cercetare (5 x 1 domeniu de specialitate) coordonează nemijlocit activitatea studenților în stagiul de practică de cercetare (5 studenți x 1 tutore) – lunile 3 și 15.

Subactivitatea 2.3 Competiție profesională individuală – lunile 11-12 și 23-24;

5 Experți pe domenii de specialitate:

- 1) realizează procedurile de participare, evaluare, ierarhizare și finalizare a competiției de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practică de către studenți – lunile 11-12 și 23-24.

- 2) Se vor acorda 50 premii x 1000 de lei x 2 serii pentru cele mai bune proiecte de cercetare.
- 3) Se va achiziționa un pachet complet organizare eveniment seminar integrator: premiarea competiției individuale și premiarea competiției profesionale de grup x 2 serii (vezi subactivitatea 3.2).
- Subactivitatea 2.4 Instruire practică în laborator de specialitate – lunile 4-8 și 16-20;
- 5 Experți pe domenii de specialitate:
- 1) coordonează activitatea de instruire practică a studenților din grupul întreg în laboratoarele de specialitate (5 laboratoare TIC: 1 comunicare strategică și cultură de securitate, 1 securitate cibernetică, 1 securitate și apărare, 1 crize și conflicte de securitate, 1 resurse și infrastructuri critice).
 - 2) elaborează exerciții și scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realitățile pieței de consultanță specifice domeniilor (vezi subactivitatea 2.5).
- Beneficiarul (Partenerul 1): Pentru dotarea 5 laboratoare de specialitate TIC va achiziționa echipamentele și materialele prevăzute în Planul de achiziții (vezi Planul de achiziții).
- Subactivitatea 2.5 Simulare organizațională – Firmă de servicii de consultanță (de exercițiu) – lunile 9-10 și 21-22;
- 5 Experți pe domenii de specialitate: coordonează activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniile de specialitate prin exerciții și scenarii. Studenții din grupul întreg se vor organiza pe funcțiuni și vor acționa ca în firmele de servicii de consultanță pentru identificarea și soluționarea problemelor propuse de către experți în exerciții și scenarii.
- ACTIVITATEA 3 CONSILIERE ȘI ORIENTARE PROFESIONALĂ ANTREPRENORIALĂ – lunile 1-24
- Subactivitatea 3.1. Consiliere și orientare de grup și individual pe domenii antreprenoriale în servicii de consultanță: se vor realiza activități de consiliere și orientare care să-i ajute pe studenții să coordoneze funcțiunile unei firme de servicii de consultanță – lunile 1-12 și 13-24;
- 2 Experți consiliere: management și leadership & informare-documentare-cercetare:
- 1) pregătirea și elaborarea planului tematic și de conținut al Manualului de management și leadership bazat pe dovezi în servicii de consultanță & al Manualului de informare-documentare-cercetare în servicii de consultanță – lunile 1-12 și 13-24 (seria 1 – document intermediar, format digital; seria 2 – document final, format tipărit);
 - 2) consiliere de grup – lunile 1-12 și 13-24;
 - 3) consiliere individuală – lunile 1-12 și 13-24;
- 2 Experți orientare: financiar și contabilitate & marketing:
- 1) pregătirea și elaborarea planului tematic și de conținut al Ghidului financiar-contabil al firmei de servicii de consultanță & al Ghidului de marketing al firmei de servicii de consultanță – lunile 1-12 și 13-24 (seria 1 – document intermediar, format digital; seria 2 – document final, format tipărit)
 - 2) consiliere de grup – lunile 1-12 și 13-24;
 - 3) consiliere individuală – lunile 1-12 și 13-24;
- 6 Experți orientare: [activitate comercială]; resurse umane; dreptul muncii; cultură și structurare instituțională; relații administrative și organizaționale; TIC în procese organizaționale:
- 1) consiliere de grup – lunile [6]9-11 și [18]21-23;
- Subactivitatea 3.2. Competiție profesională de grup – Firmă de servicii de consultanță (de exercițiu) – lunile 11-12 și 23-24
- 2 Experți consiliere: management și leadership & informare-documentare-cercetare: realizează procedurile de participare, evaluare, ierarhizare și finalizare a competiției profesionale de grup – lunile 11-12 și 23-24.
- Se vor acorda 50 premii x 1000 de lei pe cele 2 serii pentru cele mai bune propuneri de firme de servicii de consultanță (de exercițiu).
- Subactivitatea 3.3. Crearea unei baze de date referitoare la potențialul pieței muncii în zonele de reședință ale grupului întreg
- 2 Experți consiliere: management și leadership & informare-documentare-cercetare: elaborează procedura și chestionarul de investigare piața muncii, instruiască aplicarea chestionarului piața muncii, colectează datele produse de studenții referitoare la potențialul pieței muncii în zonele de reședință ale grupului întreg și constituie baza de date – lunile 1-10 și 13-22
- Subactivitatea 3.4 Servicii de consiliere și orientare profesională pentru dobândirea competențelor digitale web designer – lunile 1-12 și 13-24;
- Partenerul 2:
- 1) pregătirea logistică și didactică pentru asigurarea serviciilor de consiliere și orientare profesională pentru dobândirea competențelor digitale web designer – lunile 1 și 13;
 - 2) derulează serviciile de consiliere și orientare profesională pentru dobândirea competențelor digitale web designer cu subgrupele de studenți din grupul întreg; – lunile 2-11 și 14-23
 - 3) asigură consiliere și orientare profesională pentru membrii grupului întreg și realizează fișele de evaluare individuală a nivelului pregătirii, cu recomandările necesare – lunile 12 și 24.
- ACTIVITATEA 4 ACTIVITĂȚI PROMOVARE TEME ORIZONTALE – lunile 4-6 și 16-18
- Subactivitatea 4.1. Pregătire, organizare, desfășurare Workshop dezvoltare durabilă: Expert orientare cultură și structurare instituțională: – lunile 4 și 16;
- Subactivitatea 4.2. Pregătire, organizare, desfășurare Workshop egalitate de șanse și non-discriminare: Expert orientare relații administrative și organizaționale: – lunile 5 și 17;
- Subactivitatea 4.3. Pregătire, organizare, desfășurare Workshop utilizare TIC și dezvoltare competențe digitale: Expert orientare TIC în procese organizaționale: – lunile 6 și 18;
- Se va achiziționa un pachet complet servicii+materiale pentru cele trei evenimente.

Indicatori prestabili

Componenta: 1

Indicatori prestabili de rezultat

| Denumire indicator | Unitate măsură | Valoare referință | Anul de referință | Valoare întregă | Din care Femei | Din care Bărbați | Regiuni dezvoltate | Regiuni mai puțin dezvoltate |
|--|----------------|-------------------|-------------------|-----------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------------|
| Cursanți/studenți care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant | Nr. | 125.00 | 2019 | 90.00 | | | 0 | 90 |
| Cursanți/Studenti/cercetători etc. care își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant | Nr. | 125.00 | 2019 | 55.00 | | | 0 | 55 |

Indicatori prestabili i de rezultat

| Denumire indicator | Unitate m sur | Valoare referin | Anul de referin | Valoare int | Din care Femei | Din care B rba i | Regiuni dezvoltate | Regiuni mai pu in dezvoltate |
|--|---------------|-----------------|-----------------|-------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------------|
| Cursan i/ Studen i/cercet tori etc., care î i g sesc un loc de munc , la încetarea calit ii de participant | Nr. | 125.00 | 2018 | 55.00 | | | 0 | 55 |
| Cursan i / Studen i/cercet tori etc., care urmeaz studii/cursuri de formare la încetarea calit ii de participant | Nr. | 125.00 | 2018 | 12.00 | | | 0 | 12 |
| Cursan i / Studen i/cercet tori etc., care urmeaz studii/cursuri de formare la încetarea calit ii de participant | Nr. | 125.00 | 2019 | 12.00 | | | 0 | 12 |
| Cursan i/ studen i care dobândesc o calificare la încetarea calit ii de participant | Nr. | 125.00 | 2018 | 90.00 | | | 0 | 90 |

Indicatori prestabili i de realizare

| Denumire indicator | Unitate m sur | Valoare int | Din care Femei | Din care B rba i | Regiuni dezvoltate | Regiuni mai pu in dezvoltate |
|---|---------------|-------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------------|
| Persoane (cursan i, studen i) care beneficiaz de sprijin pentru tranzi ia de la coal la via a activ | Nr. | 250.00 | | | 0 | 250 |

Plan de achizi ii

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizi iei: Conferin a de lansare

Descrierea achizi iei: Cheltuieli cu servicii pentru organizarea de evenimente
Materiale publicitare i de promovare pentru proiectul StartAP i pentru FSE
Servicii închiriere spa ii, servicii catering

CPV: 79952000-2 - Servicii pentru evenimente

Tip contract: Servicii

Valoare contract: 7,000.00 LEI

Tip procedur : Achizi ie direct

Dat publicare procedur : Iulie 2017

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizi iei: Conferin a de închidere

Descrierea achizi iei: Pachet complet organizare eveniment
Cheltuieli cu servicii pentru organizarea de evenimente
Materiale publicitare i de promovare pentru proiectul StartAP i pentru FSE
Servicii închiriere spa ii, servicii catering

CPV: 79952000-2 - Servicii pentru evenimente

Tip contract: Servicii

Valoare contract: 9,000.00 LEI

Tip procedur : Achizi ie direct

Dat publicare procedur : Mai 2019

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achiziției: Seminar integrator competiții individuale și de grup

Descrierea achiziției: Pachet complet organizare eveniment seminar integrator
Cheltuieli cu servicii pentru organizarea de evenimente
Materiale de lucru seminar
Materiale publicitare și de promovare pentru proiectul StartAP și pentru FSE
Servicii închiriere spații, servicii catering

CPV: 79952000-2 - Servicii pentru evenimente

Tip contract: Servicii

Valoare contract: 32,000.00 LEI

Tip procedură: Achiziție directă

Data publicării procedurii: Aprilie 2018

Data publicării rezultatului evaluării:

Data semnării contractului:

Data transmiterii J.O.U.E.:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achiziției: Seminar integrator competiții individuale și de grup

Descrierea achiziției: Pachet complet organizare eveniment seminar integrator
Cheltuieli cu servicii pentru organizarea de evenimente
Materiale de lucru seminar
Materiale publicitare și de promovare pentru proiectul StartAP și pentru FSE
Servicii închiriere spații, servicii catering

CPV: 79952000-2 - Servicii pentru evenimente

Tip contract: Servicii

Valoare contract: 32,000.00 LEI

Tip procedură: Achiziție directă

Data publicării procedurii: Aprilie 2019

Data publicării rezultatului evaluării:

Data semnării contractului:

Data transmiterii J.O.U.E.:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achiziției: Workshop principii orizontale (dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, TIC)

Descrierea achiziției: Pachet complet organizare eveniment workshop principii orizontale (1 pachet pentru 3 evenimente Luna 6, Luna 7, Luna 8)
Cheltuieli cu servicii pentru organizarea de evenimente
Materiale de informare dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, TIC
Materiale publicitare și de promovare pentru proiectul StartAP și pentru FSE
Servicii închiriere spații, servicii catering

CPV: 79952000-2 - Servicii pentru evenimente

Tip contract: Servicii

Valoare contract: 18,000.00 LEI

Tip procedură: Achiziție directă

Data publicării procedurii: Septembrie 2017

Data publicării rezultatului evaluării:

Data semnării contractului:

Data transmiterii J.O.U.E.:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achiziției: Workshop principii orizontale (dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, TIC)

Descrierea achiziției: Pachet complet organizare eveniment workshop principii orizontale (1 pachet pentru 3 evenimente Luna 6, Luna 7, Luna 8)
Cheltuieli cu servicii pentru organizarea de evenimente

Materiale de informare dezvoltare durabil , egalitate de anse, TIC
Materiale publicitare i de promovare pentru proiectul StartAP i pentru FSE
Servicii închiriere spa ii, servicii catering

CPV: 79952000-2 - Servicii pentru evenimente

Tip contract: Servicii

Valoare contract: 18,000.00 LEI

Tip procedur : Achizi ie direct

Dat publicare procedur : Septembrie 2018

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizi iei: Laptop

Descrierea achizi iei: 30 buc.

cu sistem de operare si programe editare, prelucrare date i text
configura ie de principiu conform link: <http://www.emag.ro/laptop-hp-probook-470-g4-cu-procesor-intel-coretm-i5-7200u-2-50-ghz-kaby-laketm-17-3-hd-8gb-1tb-dvd-rw-nvidia-geforce-930mx-2gb-microsoft-windows-10-pro-silver-y8a88ea/pd/DD3F07BBM/>

CPV: 30213100-6 - Computere portabile

Tip contract: Furnizare

Valoare contract: 120,000.00 LEI

Tip procedur : Achizi ie direct

Dat publicare procedur : August 2017

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizi iei: Server

Descrierea achizi iei: 1 buc.

sistem de operare specific cu licen
UPS
monitor, tastatur , mouse
configura ie de principiu conform link:
<http://www.emag.ro/server-hp-proliant-dl380-gen9-cu-procesor-intel-xeonr-e5-2609-v3-1-90ghz-1-x-16gb-300gb-2-5-sursa-500w-rack-mountable-k8p43a/pd/DQRRLMBBM/>
<http://www.emag.ro/windows-server-standard-2012-r2-64bit-dvd-english-oem-p73-06165/pd/DDWQQBBBM/>
<http://www.emag.ro/ups-apc-smart-1000va-670w-line-interactive-smt1000i/pd/E89G2BBBM/>

CPV: 48820000-2 - Servere

Tip contract: Furnizare

Valoare contract: 20,000.00 LEI

Tip procedur : Achizi ie direct

Dat publicare procedur : August 2017

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizi iei: Camer video

Descrierea achizitiei: 2 buc.
configuratie de principiu conform link:
<http://www.emag.ro/camera-video-sony-handycamr-hdr-cx900e-full-hd-wi-fi-negru-hdrcx900eb-cen/pd/D30PLBBBM/>
<http://www.f64.ro/lackmagic-micro-studio-camera-4k.html>

CPV: 32333200-8 - Camere video

Tip contract: Furnizare

Valoare contract: 12,000.00 LEI

Tip procedur : Achizitie directa

Dat publicare procedur : August 2017

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizitiei: Imprimant multifunctional

Descrierea achizitiei: 2 buc.
configuratie de principiu conform link:
<https://www.evomag.ro/IMPRIMANTE-Multifunctionale/HP-Multifunctional-HP-LaserJet-Pro-M435nw-A3-31-ppm-Retea-Wireless-ePrint-AirPrint-1174479.html>
<http://www.cel.ro/multifunctionale/multifunctionala-hp-laserjet-pro-m435nw-wireless-pMyE6PDAv-l/>

CPV: 30232110-8 - Imprimante laser

Tip contract: Furnizare

Valoare contract: 10,000.00 LEI

Tip procedur : Achizitie directa

Dat publicare procedur : August 2017

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizitiei: Aparat de fotografiat

Descrierea achizitiei: 2 buc.
configuratie de principiu conform link:
<http://www.emag.ro/aparat-foto-dslr-canon-eos-750d-24-2mp-black-obiectiv-ef-s-18-55mm-is-stm-ac0592c005aa/pd/D11D5MBBM/>
<http://www.emag.ro/aparat-foto-dslr-nikon-d5300-24-1-mp-obiectiv-af-p-18-55mm-vr-baterie-en-el14-card-64-gb-geanta-dslr-cablu-usb-vba370k007fatbox2/pd/DB9V52BBM/>

CPV: 38651000-3 - Aparate de fotografiat

Tip contract: Furnizare

Valoare contract: 6,000.00 LEI

Tip procedur : Achizitie directa

Dat publicare procedur : August 2017

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Titlul achizitiei: Tabla electronica interactiva

Descrierea achizitiei: 2 buc.
complet format din tabla interactiva si videoproiector dedicat si soft specific
configuratie de principiu conform link:
<http://www.emag.ro/tabla-interactiva-89-hitachi-starboard-fx-89we1-suprafata-de-otel->

multi-touch-ah00332/pd/DLZGG2BBM/
<http://www.emag.ro/video-proiector-benq-3d-w1110s-full-hd-home-cinema-alb-w1110s/pd/DT72Y2BBM/>

<http://www.emag.ro/pachet-interactiv-edu-pro-sony-ust-94-238-cm-contine-tabla-interactiva-video-proiector-accesorii-software-lb-romana-si-suprafata-pentru-markere-edu-pro-sony-ust-94is/pd/DCHF6YBBM/>

CPV: 30195200-4 - Table electronice cu posibilitate de copiere sau accesorii , 38652120-7 - Videoproiectoare
Tip contract: Furnizare
Valoare contract: 22,000.00 LEI
Tip procedur : Achiziție directă
Dat publicare procedur : August 2017
Dat publicare rezultat evaluare:
Dat semnare contract:
Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

Titlul achizitiei: Router wireless internet
Descrierea achizitiei: 3 buc.
configurație de principiu conform link:
<http://www.emag.ro/router-wireless-tp-link-dual-band-gigabit-archer-c2600/pd/D6RHZYBBM/>
<http://www.cel.ro/wireless/router-wireless-asus-rt-ac87u-ac2400-dual-band-3g-4g-support-pMCs3MjEr-l/>
CPV: 32413100-2 - Rutere de rețea
Tip contract: Furnizare
Valoare contract: 3,000.00 LEI
Tip procedur : Achiziție directă
Dat publicare procedur : August 2017
Dat publicare rezultat evaluare:
Dat semnare contract:
Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

Titlul achizitiei: Materiale consumabile
Descrierea achizitiei: toner imprimante multifuncționale de principiu, conform link: <http://www.cel.ro/cartuse-tonere-diverse/toner-hp-93a-black-12000-pag-pMyc7NjIq-l/>
CPV: 30125100-2 - Cartușe de toner
Tip contract: Furnizare
Valoare contract: 10,000.00 LEI
Tip procedur : Achiziție directă
Dat publicare procedur : August 2017
Dat publicare rezultat evaluare:
Dat semnare contract:
Dat transmitere J.O.U.E:

Lider - UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

Titlul achizitiei: Papetarie, hârtie și articole de birou
Descrierea achizitiei: hartie A4, capsator, perforator, dosare, bibliorafuri, agrafe etc. de principiu, conform link:

http://www.emag.ro/perforator-novus-b2200-200-coli-gri-nv0488/pd/D7LGXBBBM/ 1 buc x 630 lei

http://www.emag.ro/hartie-copiator-copy-office-a4-80g-500-coli-top-fb1-400-212-97/pd/DKSZZYBBM/ 450 top x 12 lei = 5400 lei

http://www.emag.ro/hartie-colorata-80g-mp-a4-500coli-10-culori-daco-hr802/pd/D63JX3BBM/ 10 top x 55 lei = 550 lei

CPV: 30197000-6 - Articole m runte de birou , 30197643-5 - Hârtie pentru fotocopiatoare , 30192700-8 - Papet rie

Tip contract: Furnizare

Valoare contract: 10,000.00 LEI

Tip procedur : Achizi ie direct

Dat publicare procedur : August 2017

Dat publicare rezultat evaluare:

Dat semnare contract:

Dat transmitere J.O.U.E:

Membru 1 - FIATEST SRL

Titlul achizi iei: Materiale consumabile

Descrierea achizi iei: Materiale consumabile

CPV: 30192000-1 - Accesorii de birou , 39263000-3 - Articole de birou , 30199000-0 - Articole de papet rie i alte articole din hârtie , 30125100-2 - Cartu e de toner , 30190000-7 - Diverse ma ini, echipamente i accesorii de birou , 30197630-1 - Hârtie pentru tip rit , 30192700-8 - Papet rie

Tip contract: Furnizare

Valoare contract: 5,950.00 LEI

Tip procedur : Achizi ie privat

Dat publicare procedur : Iulie 2017

Dat publicare rezultat evaluare: Iulie 2017

Dat semnare contract: Iulie 2017

Dat transmitere J.O.U.E:

Resurse umane implicate

Tabel centralizator resurse umane

| Nr. crt. | Rol | Nume persoan | Codul ocupa iei | Atribu ii |
|----------|-----------------|-----------------|------------------------|---|
| 1. | Manager proiect | Deac Ioan-Petru | 242101 manager proiect | 1) asigur managementul proiectului; 2) se subordoneaz reprezentantului legal al beneficiarului; 3) reprezint proiectul în rela ia beneficiarului cu organismele de finan are; 4) reprezint proiectul în rela ia cu structurile interne ale beneficiarului; 5) reprezint proiectul în activitatea în informarea publica i cu mass-media, în promovarea proiectului i a organismelor europene de finan are; 6) coordoneaz activitatea partenerilor pentru realizarea obiectivelor proiectului; 7) coordoneaz activitatea exper ilor proprii pentru realizarea obiectivelor proiectului; 8) coordoneaz activitatea asisten ilor managerului în asigurarea activit ilor de suport pentru realizarea obiectivelor proiectului; 9) monitorizeaz îndeplinirea indicatorilor i a obiectivelor asumate prin contractul de finan are în cadrul proiectului; 10) monitorizeaz respectarea i aplicarea principiilor orizontale ale proiectelor finan ate din |

| | | |
|--|------------------------------|---|
| 2. Expert organizare și coordonare grup intern | 242319 specialist in formare | <p>elaborează metodologia de selecție și organizare a grupului intern ;</p> <p>2) selectează grupul intern</p> <p>3) pregătește convențiile de stagiul de practică de cercetare;</p> <p>4) organizează subgrupe de stagiul de practică de cercetare pe domenii de specialitate;</p> <p>5) realizează convențiile de stagiul de practică de cercetare</p> <p>6) organizează membrii grupului intern pentru desfășurarea activităților de consiliere și orientare profesională antreprenorială și a activităților de învățare la locul de muncă</p> <p>7) elaborează documentele pentru acordarea subvenției de participare la cursul de calificare pentru grupul intern</p> <p>8) monitorizează prezența membrilor grupului intern la activitățile de învățare la locul de muncă și la activitățile de consiliere și orientare profesională</p> |
| 3. Expert comunicare strategică și cultură de securitate | 242319 specialist in formare | <p>1) elaborează metodologiile de stagiul de practică de cercetare în domeniul comunicării strategice și a promovării culturii de securitate;</p> <p>2) identifică partenerii de stagiul de practică de cercetare și tutorii de stagiul de practică de cercetare;</p> <p>3) monitorizează activitatea de stagiul de practică de cercetare și în legătură cu tutorii de practică ;</p> <p>4) realizează procedurile de participare, evaluare, ierarhizare și finalizare a competiției de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practică de cercetare studenți;</p> <p>5) coordonează activitatea de instruire practică a studenților din grupul intern în laboratoarele de specialitate;</p> <p>6) elaborează exerciții și scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realitățile pieței de consultanță specifice domeniului;</p> <p>7) coordonează activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniul de specialitate prin exerciții și scenarii;</p> |
| 4. Expert securitate cibernetică | 242319 specialist in formare | <p>1) elaborează metodologiile de stagiul de practică de cercetare în domeniul securității cibernetice;</p> <p>2) identifică partenerii de stagiul de practică de cercetare și tutorii de stagiul de practică de cercetare;</p> <p>3) monitorizează activitatea de stagiul de practică de cercetare și în legătură cu tutorii de practică ;</p> <p>4) realizează procedurile de participare, evaluare, ierarhizare și finalizare a competiției de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practică de cercetare studenți;</p> <p>5) coordonează activitatea de instruire practică a studenților din grupul intern în laboratoarele de specialitate;</p> <p>6) elaborează exerciții și scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realitățile pieței de consultanță specifice domeniului;</p> <p>7) coordonează activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniul de specialitate prin exerciții și scenarii;</p> |

| | | |
|---|------------------------------|---|
| 5. Expert securitate și apărare | 242319 specialist in formare | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaborează metodologiile de stagiul de practic de cercetare în domeniul securității și apărării; 2) identifică partenerii de stagiul de practica de cercetare și tutorii de stagiul de practic de cercetare; 3) monitorizează activitatea de stagiul de practica de cercetare și în legătură cu tutorii de practic; 4) realizează procedurile de participare, evaluare, ierarhizare și finalizare a competiției de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practic de către studenți; 5) coordonează activitatea de instruire practică a studenților din grupul întreg în laboratoarele de specialitate; 6) elaborează exerciții și scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realitățile pieței de consultanță specifice domeniului; 7) coordonează activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniul de specialitate prin exerciții și scenarii; |
| 6. Expert crize și conflicte de securitate | 242319 specialist in formare | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaborează metodologiile de stagiul de practic de cercetare în domeniul crizelor și conflictelor de securitate; 2) identifică partenerii de stagiul de practica de cercetare și tutorii de stagiul de practic de cercetare; 3) monitorizează activitatea de stagiul de practica de cercetare și în legătură cu tutorii de practic; 4) realizează procedurile de participare, evaluare, ierarhizare și finalizare a competiției de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practic de către studenți; 5) coordonează activitatea de instruire practică a studenților din grupul întreg în laboratoarele de specialitate; 6) elaborează exerciții și scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realitățile pieței de consultanță specifice domeniului; 7) coordonează activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniul de specialitate prin exerciții și scenarii; |
| 7. Expert resurse și infrastructuri critice | 242319 specialist in formare | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaborează metodologiile de stagiul de practic de cercetare în domeniul resurselor și infrastructurilor critice; 2) identifică partenerii de stagiul de practica de cercetare și tutorii de stagiul de practic de cercetare; 3) monitorizează activitatea de stagiul de practica de cercetare și în legătură cu tutorii de practic; 4) realizează procedurile de participare, evaluare, ierarhizare și finalizare a competiției de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practic de către studenți; 5) coordonează activitatea de instruire practică a studenților din grupul întreg în laboratoarele de specialitate; 6) elaborează exerciții și scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realitățile pieței de consultanță specifice domeniului; 7) coordonează activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniul de specialitate prin exerciții și scenarii; |

| | | |
|---|--|--|
| 8. Tutore stagiu de practic de cercetare | 235902 mentor | <ol style="list-style-type: none"> 1) coordoneaz nemijlocit activitatea studen ilor în stagiul de practic de cercetare; 2) în leg tura cu exper ii de stagiul de practic de cercetare; 3) mentoreaz activitatea de stagiul de practica de cercetare a studen ilor din grupul înt 4) sprijin studen ii în realizarea proiectelor de cercetare elaborate în timpul stagiului de practic de cercetare; 5) evalueaz activitatea de practica de cercetare a studen ilor din grupul înt ; |
| 9. Expert consiliere management i leadership | 263101 consilier/expert/inspector/referent/economist in management | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaboreaz Manualul de management i leadership bazat pe dovezi în servicii de consultan ; 2) organizeaz i execut consiliere de grup în management i leadership cu studen ii din grupul înt ; 3) organizeaz i execut consiliere individual cu studen ii din grupul înt ; 4) realizeaz procedurile de participare, evaluare, ierarhizare i finalizare a competi iei profesionale de grup pentru firma de servicii de consultan (de exerci iu); 5) elaboreaz procedura i chestionarul de investigare a pie ei muncii de c tre studen ii din grupul înt ; 6) instruiete studen ii din grupul înt pentru aplicarea chestionarului referitor la pia a muncii; 7) colecteaz datele produse de studen ii referitoare la poten ialul pie ei muncii în zonele de re edin ale grupului înt i constituie baza de date; |
| 10. Expert consiliere informare-documentare-cercetare | 242306 consilier orientare privind cariera | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaboreaz Manualul de informare-documentare-cercetare în servicii de consultan ; 2) organizeaz i execut consiliere de grup în activit i de informare-documentare-cercetare în servicii de consultan cu studen ii din grupul înt ; 3) organizeaz i execut consiliere individual cu studen ii din grupul înt ; 4) realizeaz procedurile de participare, evaluare, ierarhizare i finalizare a competi iei profesionale de grup pentru firma de servicii de consultan (de exerci iu); 5) elaboreaz procedura i chestionarul de investigare a pie ei muncii de c tre studen ii din grupul înt ; 6) instruiete studen ii din grupul înt pentru aplicarea chestionarului referitor la pia a muncii; 7) colecteaz datele produse de studen ii referitoare la poten ialul pie ei muncii în zonele de re edin ale grupului înt i constituie baza de date; |
| 11. Expert orientare financiar i contabilitate | 242306 consilier orientare privind cariera | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaboreaz Ghidul financiar-contabil al firmei de servicii de consultan ; 2) organizeaz i execut consiliere de grup în activit i financiar-contabile în servicii de consultan cu studen ii din grupul înt ; 3) organizeaz i execut consiliere individual cu studen ii din grupul înt ; |
| 12. Expert orientare marketing | 242306 consilier orientare privind cariera | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaboreaz Ghidul de marketing al firmei de servicii de consultan ; 2) organizeaz i execut consiliere de grup în activit i de marketing în servicii de consultan cu studen ii din grupul înt ; |

3) organizează și execută consiliere individuală cu studenții din grupul întreg ;

| | | |
|--|--|---|
| 13. Expert orientare activitate comercială | 242306 consilier orientare privind cariera | 1) organizează și execută consiliere de grup în activități de marketing în servicii de consultanță cu studenții din grupul întreg ; 2) organizează și execută consiliere individuală cu studenții din grupul întreg ; |
| 14. Expert orientare resurse umane | 242306 consilier orientare privind cariera | 1) organizează și execută consiliere de grup în activități de resurse umane în servicii de consultanță cu studenții din grupul întreg ; 2) organizează și execută consiliere individuală cu studenții din grupul întreg ; |
| 15. Expert orientare dreptul muncii | 242306 consilier orientare privind cariera | 1) organizează și execută consiliere de grup în activități de drept al muncii în servicii de consultanță cu studenții din grupul întreg ; 2) organizează și execută consiliere individuală cu studenții din grupul întreg ; |
| 16. Expert orientare cultură și structurare instituțională | 242306 consilier orientare privind cariera | 1) organizează și execută consiliere de grup în aspecte specifice culturii și structurării instituționale în servicii de consultanță cu studenții din grupul întreg ; 2) organizează și execută consiliere individuală cu studenții din grupul întreg ; 3) pregătește, organizează și asigură desfășurarea Workshop-ului în domeniul dezvoltare durabilă |
| 17. Expert orientare relații administrative și organizaționale | 242306 consilier orientare privind cariera | 1) organizează și execută consiliere de grup în aspecte specifice relațiilor administrative și organizaționale în servicii de consultanță cu studenții din grupul întreg ; 2) organizează și execută consiliere individuală cu studenții din grupul întreg ; 3) pregătește, organizează și asigură desfășurarea Workshop-ului în domeniul egalitate de șanse și non-discriminare |
| 18. Expert orientare TIC în procese organizaționale | 242306 consilier orientare privind cariera | 1) organizează și execută consiliere de grup în aspecte specifice TIC în procese organizaționale în servicii de consultanță cu studenții din grupul întreg ; 2) organizează și execută consiliere individuală cu studenții din grupul întreg ; 3) pregătește, organizează și asigură desfășurarea Workshop-ului în domeniul utilizare TIC și dezvoltare competențe digitale |
| 19. Asistent manager | 334303 asistent manager | 1) asigură transmiterea și informarea cu privire la deciziile managementului proiectului; 2) asistă managerul de proiect în activitățile de implementare pe care le desfășoară ; 3) asigură îndeplinirea activităților suport de către personalul specific al beneficiarului (asistență financiar-contabilă, asistență juridică, asistență de resurse umane, asistență de achiziții); 4) asigură organizarea și pregătirea edinelor de coordonare ale managerului de proiect; 5) asigură comunicarea și transmiterea de informații între managementul proiectului și structurile executive ale OI POCU; |

| Fișier | Data încărcării fișier | Descriere |
|--|------------------------|---|
| deac doc startap semnat.pdf E3B0C44298FC1C149AFBF4C8996FB92427AE41E4649B934CA495991B7852B855 | 31/01/2017 | Documente suport CV Manager proiect UNAp |
| CV Responsabil implementare Activitati FiaTest.pdf E3B0C44298FC1C149AFBF4C8996FB92427AE41E4649B934CA495991B7852B855 | 31/01/2017 | CV Responsabil implementare activități FiaTest + documente suport |

Resurse materiale implicate

Amplasament 1 Pus la dispoziție de: UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I" (Lider)

Sediul proiectului

Adresa: Strada sos. Panduri nr. 68-72, Localitatea: Municipiul București, Cod poștal: 050651, Județul: București, Țara: România

| Resurs | Cantitate | Partener |
|---|-------------|---|
| Unitate de management și implementare Proiect StartAP facilități specifice | 1 sediu | UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I" |
| Platformă on-line myunap.net | 1 platformă | UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I" |

Amplasament 2 Pus la dispoziție de: FIATEST SRL (Membru)

Sediul proiectului

Adresa: Strada Armenească nr. 23, Localitatea: Municipiul București, Cod poștal: 021041, Județul: București, Țara: România

| Resurs | Cantitate | Partener |
|-------------------------------------|-----------|-------------|
| Unitate implementare proiect StarAP | 1 sediu | FIATEST SRL |

Activități previzionate

Activitate : 1 MANAGEMENT DE PROIECT

Subactivități:

Subactivitate

1.1 (an1) Coordonare activități parteneriat
1 Iulie 2017 - 30 Iunie 2018

Managerul de proiect va coordona și va monitoriza activitățile Partenerului 2 prin intermediul reprezentantului partenerului 2 – lunile 1-12

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE
APĂRARE "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 7 – două serii de 125 studenți (250) care dobândesc competențe digitale web designer.
Toți studenții din grupul întreg vor urma cursurile de dobândire a competențelor digitale web designer, pentru a fi în măsură să își construiască propriile site-uri web, baze de date, rețele de interacțiune on-line, să fie în măsură să utilizeze la un nivel avansat capacitățile și posibilitățile mediului on-line, să își dezvolte competențe digitale și TIC necesare pe piața muncii. Obținerea competențelor digitale web designer va reprezenta un avantaj competitiv

Subactivitate

în portofoliul profesional pe care îl vor prezenta absolvenții la angajare, dar și o componentă pe care se pot baza în demararea propriei activități antreprenoriale. Dobândirea competențelor va fi un avantaj profesional în carieră. Rezultatul provoacă absolvenții la dobândirea unei calificări suplimentare celei universitare.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

1.1 (an2) Coordonare activități parteneriat
1 Iulie 2018 - 30 Iunie 2019

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE
APĂRARE "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 7 – două serii de 125 studenți (250) care dobândesc competențe digitale web designer.
Toți studenții din grupul întreg vor urma cursurile de dobândire a competențelor digitale web designer, pentru a fi în măsură să își construiască propriile site-uri web, baze de date, rețele de interacțiune on-line, să fie în măsură să utilizeze la un nivel avansat capacitățile și posibilitățile mediului on-line, să își dezvolte competențe digitale și TIC necesare pe piața muncii. Obținerea competențelor digitale web designer va reprezenta un avantaj profesional în portofoliul profesional pe care îl vor prezenta absolvenții la angajare, dar și o componentă pe care se pot baza în demararea propriei activități antreprenoriale. Dobândirea competențelor va fi un avantaj profesional în carieră. Rezultatul provoacă absolvenții la dobândirea unei calificări suplimentare celei universitare.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

1.2 (an1) Coordonare activități de implementare
1 Iulie 2017 - 30 Iunie 2018

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE
APĂRARE "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 5 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează consiliere de grup de câte 5 studenți și activități de orientare de grup de câte 25 de studenți în timp de 12 luni.
Dezvoltarea competențelor antreprenoriale specifice serviciilor de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) se va realiza prin activități de consiliere antreprenorială în domeniile managementului și leadershipului și al informării-documentării-cercetării – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultanță; și prin activități de orientare profesională antreprenorială în domeniile financiară și contabilitate, marketing, activitate comercială, resurse umane, dreptul muncii, cultură și structurare instituțională, relații administrative și instituționale, TIC în procese organizatoriale – componente funcționale ale firmelor de servicii de consultanță, dar și ale oricui alt tip de întreprindere. Absolvenții care vor să înființeze propriile firme de servicii de consultanță se vor orienta și spre alte cursuri de pregătire specifice.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 3 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează instruire practică în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studenți / 1 lună.
Studenții din fiecare serie vor efectua instruire practică în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) sub îndrumarea experților de învățare la locul de muncă. Aici vor fi simulate situații specifice domeniilor de specialitate pentru care studenții se pregătesc să ofere consultanță. Durata instruirii va fi de 1 lună pentru fiecare grup de studenți. Laboratoarele vor fi realizate prin achizițiile prevăzute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practică va avea un pronunțat caracter informatic, dezvoltând competențe cibernetice și TIC. Își va determina pe studenți să urmeze cursuri de formare profesională după absolvire.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.117.

Rezultat 8 – realizarea unei baze de date de c tre studen i pentru absolven i, necesar integr rii pe pia a muncii în zonele de re edin ale grupului int , altele decât Bucure ti i jude ul Ilfov.

Baza de date va fi realizat de c tre studen i prin aplicarea cuno tin elor dobândite pe timpul instruirii pentru ob inerea competen elor digitale, prin investigarea zonelor de provenien (regiuni mai pu in dezvoltate, altele decât Bucure ti i Ilfov) în ceea ce prive te oportunit ile de angajare dar i oportunit ile de derulare a propriilor ini iative antreprenoriale în servicii de consultan în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice).

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116.

Rezultat 2 – selectarea i contractarea unui num r de minim 5 parteneri de stagiu de practic . Vor fi identifica i i selecta i parteneri de stagiu de practic de cercetare relevan i pentru domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) în care se organizeaz i se desf oar activit ile de înv are la locul de munc . Contribuie la partenerilor de practic va viza formarea (dezvoltarea) abilit ilor practic-aplicative în domeniul cercet rii-document rii inform rii în sericii de consultan de specialitate în domeniul securit ii. Partenerii de stagiu de practic vor oferi bune practici de succes ce vor fi diseminate i zone i regiuni mai pu in dezvoltate prin activitatea antreprenorial a absolven ilor.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorii prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 11 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC i dezvoltarea competen elor digitale în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int , în activit ile viitoare profesionale i sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 9 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabil în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea i realizarea tuturor activit ilor de c tre întregul personal al proiectului i de c tre membrii grupului int din perspectiva dezvolt rii durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup .

Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de soluii specifice. Contribuie la formarea în elegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan .

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 10 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru egalitate de anse i non-discriminare în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de anse i non-discriminare în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int . Dezvolt toleran a i responsabilitate social , contribuie la cre terea integr rii sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 1 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți), în grupe de câte 5 studenți/tutore, care efectuează complet stagiul de practică de cercetare.

Stagiul de practică de cercetare se va desfășura în conformitate cu planurile de învățământ ale specializărilor de comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice pentru care se organizează activități de învățare la locul de muncă. Durata stagiului de practică va fi de 3 săptămâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desfășura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în funcție de disponibilitățile partenerilor de practică ai studenților. Stagiul de practică de cercetare se va desfășura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studenții vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor și a experților. Proiectele stagiului de practică vor fi evaluate de către experții pe fiecare domeniu de specialitate.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

Rezultat 6 – realizarea și prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultanță (de exercițiu), fiecare serie de 125 de studenți (câte 5 studenți / firmă), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activității seriei (lunile 11 și 12), studenții se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studenți (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultanță (de exercițiu) în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultanță (de exercițiu) vor fi evaluate de experții pe specializări și de experții de consiliere și orientare profesională, iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula inițiativa antreprenorială a studenților. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor stabiliți de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

1.2 (an2) Coordonare activități de implementare
1 Iulie 2018 - 30 Iunie 2019

Managerul de proiect va coordona și va monitoriza prin intermediul experților activitățile 2-4 ale proiectului care vizează nemijlocit grupul întreg și indicatorii de rezultat comun 4S115, 4S116, 4S117. – lunile 13-24

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE
APĂRARE "CAROL I"

Amplasamente

Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate

Rezultat 2 – selectarea și contractarea unui număr de minim 5 parteneri de stagiul de practică. Vor fi identificați și selectați parteneri de stagiul de practică de cercetare relevanți pentru domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) în care se organizează și se desfășoară activitățile de învățare la locul de muncă. Contribuția partenerilor de practică va viza formarea (dezvoltarea) abilităților practice-aplicative în domeniul cercetării-documentării-informării în sericii de consultanță de specialitate în domeniul securității. Partenerii de stagiul de practică vor oferi bune practici de succes ce vor fi diseminate în zone și regiuni mai puțin dezvoltate prin activitatea antreprenorială a absolvenților.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorii stabiliți de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 11 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltarea competențelor transversale și aplicative-attitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului întreg, în activitățile viitoare profesionale și sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor stabiliți de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 5 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează consiliere de grup de câte 5 studenți și activități de orientare de grup de câte 25 de studenți timp de 12 luni.

Dezvoltarea competențelor antreprenoriale specifice serviciilor de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) se va realiza prin activități de consiliere antreprenorială în domeniile managementului și leadershipului și al informării-documentării-cercetării – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultanță; și prin activități de orientare profesională antreprenorială în domeniile financiară și contabilitate, marketing, activitate comercială, resurse umane, dreptul muncii, cultură și structurare instituțională, relații administrative și instituționale, TIC în procese organizatoriale – componente funcționale ale firmelor de servicii de consultanță, dar și ale oricui alt tip de întreprindere. Absolvenții care vor să înființeze propriile firme de servicii de consultanță se vor

orienta i spre alte cursuri de preg tire specifice.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 3 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) care efectueaz instruire practic în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studen i / 1 lun .

Studen ii din fiecare serie vor efectua instruire practica în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) sub îndrumarea exper ilor de înv are la locul de munc . Aici vor fi simulate situa ii specifice domeniilor de specialitate pentru care studen ii se preg tesc s ofere consultan . Durata instruirii va fi de 1 lun pentru fiecare grup de studen i. Laboratoarele vor fi realizate prin achizi iile prev zute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practic va avea un pronun at caracter informatic, dezvoltând competen e cibernetice i TIC. îi va determina pe studen i sa urmeze cursuri de formare profesional dup absolvire.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.117.

Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup .

Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de solu ii specifice. Contribuie la formarea în alegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan .

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 10 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru egalitate de anse i non-discriminare în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tientiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de anse i non-discriminare în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului înt . Dezvolt toleran a i responsabilitate social , contribuie la cre terea integr rii sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 9 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabil în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tientiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea i realizarea tuturor activit ilor de c tre întregul personal al proiectului i de c tre membrii grupului înt din perspectiva dezvolt rii durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 8 – realizarea unei baze de date de c tre studen i pentru absolven i, necesar integr rii pe pia a muncii în zonele de re edin ale grupului înt , altele decât Bucure ti i jude ul Ilfov.

Baza de date va fi realizat de c tre studen i prin aplicarea cuno tin elor dobândite pe timpul instruirii pentru ob inerea competen elor digitale, prin investigarea zonelor de provenien (regiuni mai pu in dezvoltate, altele decât Bucure ti i Ilfov) în ceea ce prive te oportunit ile de angajare dar i oportunit ile de derulare a propriilor ini iative antreprenoriale în servicii de consultan în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice).

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116.

Rezultat 1 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i), în grupe de câte 5 studen i/tutore, care efectueaz complet stagiul de practic de cercetare.

Stagiul de practic de cercetare se va desf ura în conformitate cu planurile de înv mânt ale specializ rilor comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice pentru care

se organizează activități de învățare la locul de muncă. Durata stagiului de practică va fi de 3 săptămâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desfășura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în funcție de disponibilitățile partenerilor de practică și ale studenților. Stagiul de practică de cercetare se va desfășura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studenții vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor și a experților. Proiectele stagiului de practică vor fi evaluate de către experții pe fiecare domeniu de specialitate. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

Rezultat 6 – realizarea și prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultanță (de exercițiu), fiecare serie de 125 de studenți (câte 5 studenți / firmă), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activității seriei (lunile 11 și 12), studenții se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studenți (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultanță (de exercițiu) în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultanță (de exercițiu) vor fi evaluate de experții pe specializări și de experții de consiliere și orientare profesională, iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula inițiativa antreprenorială a studenților. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor stabiliți de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

| | |
|---|--|
| <p>1.3 (an1) Coordonare activități suport 1 Iulie 2017 - 30 Iunie 2018 UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I" FIATEST SRL</p> | <p>Managerul de proiect va coordona și va monitoriza activitățile de suport ale proiectului: secretariat, informare și relații publice, relații cu OI, derulate de către asistenții managerului. – lunile 1-12 Activitatea de informare și relații publice va cuprinde activități specificate în Manualul de identitate vizuală POCU: conferințe de presă, comunicate de presă, pagini în rețelele de socializare, site, blog, materiale publicitare și de promovare. – lunile 1-12</p> |
| <p>Amplasamente</p> | <p>Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România Sediul proiectului - Str. Armenească, nr. 23, Municipiul București, cod poștal 021041, județul București, România</p> |
| <p>Rezultate previzionate</p> | <p>Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională și socială. Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea și realizarea tuturor activităților de către întregul personal al proiectului și de către membrii grupului atât din perspectiva dezvoltării durabile. Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor stabiliți de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.</p> |
| | <p>Rezultat 7 – două serii de 125 studenți (250) care dobândesc competențe digitale web designer. Toți studenții din grupul întreg vor urma cursurile de dobândire a competențelor digitale web designer, pentru a fi în măsură să își construiască propriile site-uri web, baze de date, rețele de interacțiune on-line, să fie în măsură să utilizeze la un nivel avansat capacitățile și posibilitățile mediului on-line, să își dezvolte competențe digitale și TIC necesare pe piața muncii. Obținerea competențelor digitale web designer va reprezenta un avantaj competitiv în portofoliul profesional pe care îl vor prezenta absolvenții la angajare, dar și o componentă pe care se pot baza în demararea propriei activități antreprenoriale. Dobândirea competențelor va fi un avantaj profesional în carieră. Rezultatul provoacă absolvenții la dobândirea unei calificări suplimentare celei universitare. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor stabiliți de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.</p> |
| | <p>Rezultat 8 – realizarea unei baze de date de către studenți pentru absolvenți, necesar integrării pe piața muncii în zonele de reședință ale grupului întreg, altele decât București și județul Ilfov. Baza de date va fi realizată de către studenți prin aplicarea cunoștințelor dobândite pe timpul instruirii pentru obținerea competențelor digitale, prin investigarea zonelor de proveniență (regiuni mai puțin dezvoltate, altele decât București și Ilfov) în ceea ce privește oportunitățile de angajare dar și oportunitățile de derulare a propriilor inițiative antreprenoriale în servicii de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice).</p> |

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116.

Rezultat 1 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți), în grupe de câte 5 studenți/tutore, care efectuează complet stagiul de practică de cercetare.

Stagiul de practică de cercetare se va desfășura în conformitate cu planurile de învățământ ale specializărilor comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice pentru care se organizează activități de învățare la locul de muncă. Durata stagiului de practică va fi de 3 săptămâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desfășura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în funcție de disponibilitățile partenerilor de practică și ale studenților. Stagiul de practică de cercetare se va desfășura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studenții vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor și a experților. Proiectele stagiului de practică vor fi evaluate de către experții pe fiecare domeniu de specialitate.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

Rezultat 2 – selectarea și contractarea unui număr de minim 5 parteneri de stagiul de practică. Vor fi identificați și selectați parteneri de stagiul de practică de cercetare relevanți pentru domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) în care se organizează și se desfășoară activitățile de învățare la locul de muncă. Contribuția partenerilor de practică va viza formarea (dezvoltarea) abilităților practico-aplicative în domeniul cercetării-documentării informării în servicii de consultanță de specialitate în domeniul securității. Partenerii de stagiul de practică vor oferi bune practici de succes ce vor fi diseminate și în zone și regiuni mai puțin dezvoltate prin activitatea antreprenorială a absolvenților.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorii prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 5 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează consiliere de grup de câte 5 studenți și activități de orientare de grup de câte 25 de studenți și timp de 12 luni.

Dezvoltarea competențelor antreprenoriale specifice serviciilor de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) se va realiza prin activități de consiliere antreprenorială în domeniile managementului și leadershipului și al informării-documentării-cercetării – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultanță; și prin activități de orientare profesională antreprenorială în domeniile financiară și contabilitate, marketing, activitate comercială, resurse umane, dreptul muncii, cultură și structurare instituțională, relații administrative și instituționale, TIC în procese organizaționale – componente funcționale ale firmelor de servicii de consultanță, dar și ale oricui alt tip de întreprindere. Absolvenții care vor susține și înființeze propriile firme de servicii de consultanță se vor orienta și spre alte cursuri de pregătire specifice.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 3 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează instruire practică în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studenți / 1 lună.

Studenții din fiecare serie vor efectua instruirea practică în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) sub îndrumarea experților de învățare la locul de muncă. Aici vor fi simulate situații specifice domeniilor de specialitate pentru care studenții se pregătesc să ofere consultanță. Durata instruirii va fi de 1 lună pentru fiecare grup de studenți. Laboratoarele vor fi realizate prin achizițiile prevăzute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practică va avea un pronunțat caracter informatic, dezvoltând competențe cibernetice și TIC. Își va determina pe studenți să urmeze cursuri de formare profesională după absolvire.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.117.

Rezultat 4 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) consultați și orientați antreprenorial pe activități de tipul firmelor de servicii de consultanță (de exercițiu), în grupe de câte 32/33 studenți, timp de 1 lună/grup.

Studenții vor primi consiliere și orientare antreprenorială de specialitate astfel încât să înțeleagă specificul serviciilor de consultanță pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice. Vor fi antrenați în simularea unor firme de servicii de consultanță (de exercițiu), în care vor fi instruiți și pilotați în oferirea de soluții specifice. Contribuie la formarea în alegerea abilităților profesionale și antreprenoriale pe care trebuie să le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultanță sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultanță.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 10 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru egalitate de șanse și non-discriminare în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de șanse și non-discriminare în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului întreg. Dezvoltă toleranță și responsabilitate socială, contribuie la creșterea integrării sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 11 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului întreg, în activitățile viitoare profesionale și sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 6 – realizarea și prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultanță (de exercițiu), fiecare serie de 125 de studenți (câte 5 studenți / firmă), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activității seriei (lunile 11 și 12), studenții se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studenți (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultanță (de exercițiu) în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultanță (de exercițiu) vor fi evaluate de experți pe specializări și de experți de consiliere și orientare profesională, iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula inițiativa antreprenorială a studenților. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

1.3 (an2) Coordonare activități suport

1 Iulie 2018 - 30 Iunie 2019

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I" FIATEST SRL

Managerul de proiect va coordona și va monitoriza activitățile de suport ale proiectului: secretariat, informare și relații publice, relații cu OI, derulate de către asistenții managerului. – lunile 13-24

Activitatea de informare și relații publice va cuprinde activități specificate în Manualul de identitate vizuală POCU: conferințe de presă, comunicate de presă, pagini în revistele de socializare, site, blog, materiale publicitare și de promovare. – lunile 13-24

Amplasamente

Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Sediul proiectului - Str. Armenească, nr. 23, Municipiul București, cod poștal 021041, județul București, România

Rezultate previzionate

Rezultat 6 – realizarea și prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultanță (de exercițiu), fiecare serie de 125 de studenți (câte 5 studenți / firmă), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activității seriei (lunile 11 și 12), studenții se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studenți (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultanță (de exercițiu) în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultanță (de exercițiu) vor fi evaluate de experți pe specializări și de experți de consiliere și orientare profesională, iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula inițiativa antreprenorială a studenților. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 4 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) consultați și orientați antreprenorial pe activități de tipul firmelor de servicii de consultanță (de exercițiu), în grupe de câte 32/33 studenți, timp de 1 lună/grup.

Studenții vor primi consiliere și orientare antreprenorială de specialitate astfel încât să înțeleagă specificul serviciilor de consultanță pe care le pot oferi în domeniile de specialitate: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice. Vor fi antrenate în simularea unor firme de servicii de consultanță (de exercițiu), în care vor fi instruiți și pilotați în oferirea de

soluții specifice. Contribuie la formarea în alegerea abilităților profesionale și antreprenoriale pe care trebuie să le posedă pentru a se angaja în firme de servicii de consultanță sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultanță.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 5 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează consiliere de grup de câte 5 studenți și activități de orientare de grup de câte 25 de studenți timp de 12 luni.

Dezvoltarea competențelor antreprenoriale specifice serviciilor de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) se va realiza prin activități de consiliere antreprenorială în domeniile managementului și leadershipului și al informării-documentării-cercetării – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultanță; și prin activități de orientare profesională antreprenorială în domeniile financiară și contabilitate, marketing, activitate comercială, resurse umane, dreptul muncii, cultură și structurare instituțională, relații administrative și instituționale, TIC în procese organizaționale – componente funcționale ale firmelor de servicii de consultanță, dar și ale oricui alt tip de întreprindere. Absolvenții care vor să înființeze propriile firme de servicii de consultanță se vor orienta și spre alte cursuri de pregătire specifice.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 3 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează instruire practică în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studenți / 1 lună.

Studenții din fiecare serie vor efectua instruire practică în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) sub îndrumarea experților de învățare la locul de muncă. Aici vor fi simulate situații specifice domeniilor de specialitate pentru care studenții se pregătesc să ofere consultanță. Durata instruirii va fi de 1 lună pentru fiecare grup de studenți. Laboratoarele vor fi realizate prin achizițiile prevăzute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practică va avea un pronunțat caracter informatic, dezvoltând competențe cibernetice și TIC. Îi va determina pe studenți să urmeze cursuri de formare profesională după absolvire.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.117.

Rezultat 2 – selectarea și contractarea unui număr de minim 5 parteneri de stagiu de practică.

Vor fi identificați și selectați parteneri de stagiu de practică de cercetare relevanți pentru domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) în care se organizează și se desfășoară activitățile de învățare la locul de muncă. Contribuția partenerilor de practică va viza formarea (dezvoltarea) abilităților practico-aplicative în domeniul cercetării-documentării informării în servicii de consultanță de specialitate în domeniul securității. Partenerii de stagiu de practică vor oferi bune practici de succes ce vor fi diseminate și în zone și regiuni mai puțin dezvoltate prin activitatea antreprenorială a absolvenților.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorii prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 8 – realizarea unei baze de date de către studenți pentru absolvenți, necesară integrării pe piața muncii în zonele de reședință ale grupului țintă, altele decât București și județul Ilfov.

Baza de date va fi realizată de către studenți prin aplicarea cunoștințelor dobândite pe timpul instruirii pentru obținerea competențelor digitale, prin investigarea zonelor de proveniență (regiuni mai puțin dezvoltate, altele decât București și Ilfov) în ceea ce privește oportunitățile de angajare dar și oportunitățile de derulare a propriilor inițiative antreprenoriale în servicii de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice).

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116.

Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltarea competențelor transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea și realizarea tuturor activităților de către întregul personal al proiectului și de către membrii grupului țintă din perspectiva dezvoltării durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 11 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială.
 Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului intern, în activitățile viitoare profesionale și sociale.
 Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 7 – două serii de 125 studenți (250) care dobândesc competențe digitale web designer.

Toți studenții din grupul intern vor urma cursurile de dobândire a competențelor digitale web designer, pentru a fi în măsură să își construiască propriile site-uri web, baze de date, rețele de interacțiune on-line, să fie în măsură să utilizeze la un nivel avansat capacitățile și posibilitățile mediului on-line, să își dezvolte competențe digitale și TIC necesare pe piața muncii. Obținerea competențelor digitale web designer va reprezenta un avantaj competițional în portofoliul profesional pe care îl vor prezenta absolvenții la angajare, dar și o componentă pe care se pot baza în demararea propriei activități antreprenoriale. Dobândirea competențelor va fi un avantaj profesional în carieră. Rezultatul provoacă absolvenții la dobândirea unei calificări suplimentare celei universitare.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 1 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți), în grupe de câte 5 studenți/tutore, care efectuează complet stagiul de practică de cercetare.

Stagiul de practică de cercetare se va desfășura în conformitate cu planurile de învățământ ale specializărilor comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice pentru care se organizează activități de învățare la locul de muncă. Durata stagiului de practică va fi de 3 săptămâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desfășura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în funcție de disponibilitățile partenerilor de practică și ale studenților. Stagiul de practică de cercetare se va desfășura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studenții vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor și a experților. Proiectele stagiului de practică vor fi evaluate de către experții pe fiecare domeniu de specialitate.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

Rezultat 10 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru egalitate de șanse și non-discriminare în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de șanse și non-discriminare în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului intern. Dezvoltă toleranță și responsabilitate socială, contribuie la creșterea integrării sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Activitate : 2 ORGANIZAREA ȘI DERULAREA PROGRAMELOR DE ÎNVĂȚARE LA LOCUL DE MUNCĂ

Subactivități:

Subactivitate

- | | |
|--|--|
| 2.1 (an1) Organizarea și coordonarea grupului intern 1 Iulie 2017 - 30 Iunie 2018 UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I" | 1) elaborarea Metodologiei de selecție și organizare a grupului intern (seria 1 – document intermediar, format digital) 2) selectarea grupului intern (125 studenți) - luna 1; 3) pregătirea convențiilor de stagiul de practică de cercetare – luna 1 4) organizarea subgrupe de stagiul de practică de cercetare pe domenii de specialitate - luna 2; 5) realizarea convențiilor de stagiul de practică de cercetare – luna 2; 6) organizarea membrilor grupului intern pentru desfășurarea activităților de consiliere și orientare profesională antreprenorială a activităților de învățare la locul de muncă – lunile 2-12; 7) elaborarea documentelor pentru acordarea subvenției de participare la proiect (1200 lei x125 studenți) pentru grupul intern – luna 11; 8) monitorizarea prezenței membrilor grupului intern la activitățile de învățare la locul de muncă și la activitățile de consiliere și orientare profesională antreprenorială – lunile 1-12; |
|--|--|

Subactivitate

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 4 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) consultați și orientați antreprenorial pe activități de tipul firmelor de servicii de consultanță (de exercițiu), în grupe de câte 32/33 studenți, timp de 1 lună/grup.
Studenții vor primi consiliere și orientare antreprenorială de specialitate astfel încât să înțeleagă specificul serviciilor de consultanță pe care le pot oferi în domeniile de specialitate: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice. Vor fi antrenate în simularea unor firme de servicii de consultanță (de exercițiu), în care vor fi instruiți și pilotați în oferirea de soluții specifice. Contribuie la formarea în alegerea abilităților profesionale și antreprenoriale pe care trebuie să le posedă pentru a se angaja în firme de servicii de consultanță sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultanță.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea și realizarea tuturor activităților de către întregul personal al proiectului și de către membrii grupului din perspectiva dezvoltării durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 11 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului din activitățile viitoare profesionale și sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 3 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează instruire practică în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studenți / 1 lună.

Studenții din fiecare serie vor efectua instruire practică în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) sub îndrumarea experților de învățare la locul de muncă. Aici vor fi simulate situații specifice domeniilor de specialitate pentru care studenții se pregătesc să ofere consultanță. Durata instruirii va fi de 1 lună pentru fiecare grup de studenți. Laboratoarele vor fi realizate prin achizițiile prevăzute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practică va avea un pronunțat caracter informatic, dezvoltând competențe cibernetice și TIC. Îi va determina pe studenți să urmeze cursuri de formare profesională după absolvire.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.117.

Rezultat 10 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru egalitate de șanse și non-discriminare în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de șanse și non-discriminare în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului din activitățile sociale. Dezvoltă toleranță și responsabilitate socială, contribuie la creșterea integrării sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 1 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți), în grupe de câte 5 studenți/tutore, care efectuează complet stagiul de practică de cercetare.

Stagiul de practică de cercetare se va desfășura în conformitate cu planurile de învățământ ale specializărilor: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice pentru care se organizează activități de învățare la locul de muncă. Durata stagiului de practică va fi de 3 săptămâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desfășura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în funcție de disponibilitățile partenerilor de practică.

i ale studenților. Stagiul de practică de cercetare se va desfășura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studenții vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor și a experților. Proiectele stagiului de practică vor fi evaluate de către experții pe fiecare domeniu de specialitate. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

Rezultat 5 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează consiliere de grup de câte 5 studenți și activități de orientare de grup de câte 25 de studenți timp de 12 luni. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale specifice serviciilor de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) se va realiza prin activități de consiliere antreprenorială în domeniile managementului și leadershipului și al informării-documentării-cercetării – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultanță; și prin activități de orientare profesională antreprenorială în domeniile financiară și contabilitate, marketing, activitate comercială, resurse umane, dreptul muncii, cultură și structurare instituțională, relații administrative și instituționale, TIC în procese organizaționale – componente funcționale ale firmelor de servicii de consultanță, dar și ale oricui alt tip de întreprindere. Absolvenții care vor să înființeze propriile firme de servicii de consultanță se vor orienta și spre alte cursuri de pregătire specifice. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 6 – realizarea și prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultanță (de exercițiu), fiecare serie de 125 de studenți (câte 5 studenți / firmă), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activității seriei (lunile 11 și 12), studenții se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studenți (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultanță (de exercițiu) în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultanță (de exercițiu) vor fi evaluate de experții pe specializări și de experții de consiliere și orientare profesională, iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula inițiativa antreprenorială a studenților. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

| | |
|--|--|
| 2.1 (an2) Organizarea și coordonarea grupului intern 1 Iulie 2018 - 30 Iunie 2019 UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I" | <ol style="list-style-type: none"> 1) elaborarea Metodologiei de selecție și organizare a grupului intern (seria 2 – document final, format tip rit) 2) selectarea grupului intern (125 studenți); 3) pregătirea convențiilor de stagiul de practică de cercetare – luna 13 4) organizarea subgrupe de stagiul de practică de cercetare pe domenii de specialitate; 5) realizarea convențiilor de stagiul de practică de cercetare – luna 14; 6) organizarea membrilor grupului intern pentru desfășurarea activităților de consiliere și orientare profesională antreprenorială și a activităților de învățare la locul de muncă – lunile 14-24; 7) elaborarea documentelor pentru acordarea subvenției de participare la proiect (1200 lei x 125 studenți) pentru grupul intern – luna 23; 8) monitorizarea prezenței membrilor grupului intern la activitățile de învățare la locul de muncă și la activitățile de consiliere și orientare profesională antreprenorială – lunile 13-24; |
|--|--|

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 5 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează consiliere de grup de câte 5 studenți și activități de orientare de grup de câte 25 de studenți timp de 12 luni. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale specifice serviciilor de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) se va realiza prin activități de consiliere antreprenorială în domeniile managementului și leadershipului și al informării-documentării-cercetării – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultanță; și prin activități de orientare profesională antreprenorială în domeniile financiară și contabilitate, marketing, activitate comercială, resurse umane, dreptul muncii, cultură și structurare instituțională, relații administrative și instituționale, TIC în procese organizaționale – componente funcționale ale firmelor de servicii de consultanță, dar și ale oricui alt tip de întreprindere. Absolvenții care vor să înființeze propriile firme de servicii de consultanță se vor orienta și spre alte cursuri de pregătire specifice. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 3 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează instruire practică în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studenți / 1 lună .
 Studenții din fiecare serie vor efectua instruire practică în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) sub îndrumarea experților de învățare la locul de muncă . Aici vor fi simulate situații specifice domeniilor de specialitate pentru care studenții se pregătesc să ofere consultanță . Durata instruirii va fi de 1 lună pentru fiecare grup de studenți . Laboratoarele vor fi realizate prin achizițiile prevăzute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practică va avea un pronunțat caracter informatic, dezvoltând competențe cibernetice și TIC. Își va determina pe studenți să urmeze cursuri de formare profesională după absolvire.
 Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.117.

Rezultat 4 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) consultați și orientați antreprenorial pe activități de tipul firmelor de servicii de consultanță (de exercițiu), în grupe de câte 32/33 studenți, timp de 1 lună /grup .
 Studenții vor primi consiliere și orientare antreprenorială de specialitate astfel încât să înțeleagă specificul serviciilor de consultanță pe care le pot oferi în domeniile de specialitate: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice. Vor fi antrenate în simularea unor firme de servicii de consultanță (de exercițiu), în care vor fi instruiți și pilotați în oferirea de soluții specifice. Contribuie la formarea în alegerea abilităților profesionale și antreprenoriale pe care trebuie să le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultanță sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultanță .
 Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 1 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți), în grupe de câte 5 studenți/tutore, care efectuează complet stagiul de practică de cercetare.
 Stagiul de practică de cercetare se va desfășura în conformitate cu planurile de învățământ ale specializărilor: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice pentru care se organizează activități de învățare la locul de muncă . Durata stagiului de practică va fi de 3 săptămâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desfășura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în funcție de disponibilitățile partenerilor de practică și ale studenților. Stagiul de practică de cercetare se va desfășura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studenții vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor și a experților. Proiectele stagiului de practică vor fi evaluate de către experții pe fiecare domeniu de specialitate.
 Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

Rezultat 10 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru egalitate de șanse și non-discriminare în activitatea profesională și socială .
 Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de șanse și non-discriminare în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului intern . Dezvoltă toleranță și responsabilitate socială, contribuie la creșterea integrării sociale.
 Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 6 – realizarea și prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultanță (de exercițiu), fiecare serie de 125 de studenți (câte 5 studenți / firmă), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.
 La finalul activității seriei (lunile 11 și 12), studenții se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studenți (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultanță (de exercițiu) în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultanță (de exercițiu) vor fi evaluate de experții pe specializări și de experții de consiliere și orientare profesională, iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula inițiativa antreprenorială a studenților.
 Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 11 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială .
 Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și aplicative-atitudinale, de responsabilitate

pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului intern, în activitățile viitoare profesionale și sociale.
Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea și realizarea tuturor activităților de către întregul personal al proiectului și de către membrii grupului intern din perspectiva dezvoltării durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

| | |
|---|---|
| <p>2.2 (an1) Stagiul de practică de cercetare</p> <p>1 August 2017 - 30 Septembrie 2017</p> <p>UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"</p> | <p>1) Stagiul de practică de cercetare se desfășoară pe cele 5 domenii de specialitate, coordonate 5 experți, câte 1 pe fiecare domeniu de specialitate: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice</p> <p>2) elaborarea Metodologiilor de stagiul de practică de cercetare (seria 1, document intermediar, format digital) – luna 2;</p> <p>3) identificarea partenerilor de stagiul de practică de cercetare și a tutorilor de stagiul de practică de cercetare – luna 2;</p> <p>4) instruirea studenților pentru desfășurarea activităților de stagiul de practică de cercetare și instruirea de securitate în muncă – luna 2;</p> <p>5) monitorizarea activității de stagiul de practică de cercetare și menținerea legăturii cu tutorii de practică – luna 3;</p> <p>6) coordonarea nemijlocit a activității studenților în stagiul de practică de cercetare de către 25 tutori de stagiul de practică de cercetare (în medie 5 x 1 domeniu de specialitate) x (în medie 5 studenți x 1 tutore) – luna 3</p> <p>7) studenții vor realiza proiecte individuale de stagiul de practică de cercetare cu care vor participa ulterior la competiția individuală de proiecte de stagiul de practică – luna 3</p> |
| <p>Amplasamente</p> | <p>Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România</p> |
| <p>Rezultate previzionate</p> | <p>Rezultat 1 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți), în grupe de câte 5 studenți/tutore, care efectuează complet stagiul de practică de cercetare.</p> <p>Stagiul de practică de cercetare se va desfășura în conformitate cu planurile de învățământ ale specializărilor comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice pentru care se organizează activități de învățare la locul de muncă. Durata stagiului de practică va fi de 3 săptămâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desfășura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în funcție de disponibilitățile partenerilor de practică și ale studenților. Stagiul de practică de cercetare se va desfășura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studenții vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor și a experților. Proiectele stagiului de practică vor fi evaluate de către experții pe fiecare domeniu de specialitate.</p> <p>Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>2.2 (an2) Stagiul de practică de cercetare</p> <p>1 August 2018 - 30 Septembrie 2018</p> <p>UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"</p> | <p>1) Stagiul de practică de cercetare se desfășoară pe cele 5 domenii de specialitate, coordonate 5 experți, câte 1 pe fiecare domeniu de specialitate: comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice</p> <p>2) elaborarea Metodologiilor de stagiul de practică de cercetare (seria 2, document final, format tipărit) – luna 14;</p> <p>3) identificarea partenerilor de stagiul de practică de cercetare și a tutorilor de stagiul de practică de cercetare – luna 14;</p> <p>4) instruirea studenților pentru desfășurarea activităților de stagiul de practică de cercetare și instruirea de securitate în muncă – luna 14;</p> <p>5) monitorizarea activității de stagiul de practică de cercetare și menținerea legăturii cu tutorii de practică – luna 15;</p> <p>6) coordonarea nemijlocit a activității studenților în stagiul de practică de cercetare de către 25 tutori de stagiul de practică de cercetare (în medie 5 x 1 domeniu de specialitate) x (în medie 5 studenți x 1 tutore) – luna 15</p> <p>7) studenții vor realiza proiecte individuale de stagiul de practică de cercetare cu care vor participa ulterior la competiția individuală de proiecte de stagiul de practică – luna 15</p> |
|---|---|

Subactivitate

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 1 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i), în grupe de câte 5 studen i/tutore, care efectueaz complet stagiul de practic de cercetare.
Stagiul de practic de cercetare se va desf ura în conformitate cu planurile de învă mânt ale specializ rilor comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice pentru care se organizeaz activit i de învă are la locul de munc . Durata stagiului de practica va fi de 3 s pt mâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desf ura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în func ie de disponibilit ile partenerilor de practica i ale studen ilor. Stagiul de practic de cercetare se va desf ura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studen ii vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor i a exper ilor. Proiectele stagiului de practica vor fi evaluate de c tre exper ii pe fiecare domeniu de specialitate.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

2.3 (an1) Competi ie profesional individual
1 Mai 2018 - 30 Iunie 2018
UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

- 1) realizarea de c tre exper ii pe domenii de specialitate a procedurilor de participare, evaluare, ierarhizare i finalizare a competi iei de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practic de c tre studen i – luna 11;
- 2) selectarea, evaluarea, ierarhizarea i acordarea a 50 premii x 1000 de lei pe serie pentru cele mai bune proiecte de cercetare – luna 12
- 3) achizi ionarea unui pachet complet organizare eveniment seminar integrator: premiarea competi iei individuale i premiarea competi iei profesionale de grup (achizi ie comun)

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 1 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i), în grupe de câte 5 studen i/tutore, care efectueaz complet stagiul de practic de cercetare.
Stagiul de practic de cercetare se va desf ura în conformitate cu planurile de învă mânt ale specializ rilor comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice pentru care se organizeaz activit i de învă are la locul de munc . Durata stagiului de practica va fi de 3 s pt mâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desf ura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în func ie de disponibilit ile partenerilor de practica i ale studen ilor. Stagiul de practic de cercetare se va desf ura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studen ii vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor i a exper ilor. Proiectele stagiului de practica vor fi evaluate de c tre exper ii pe fiecare domeniu de specialitate.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

2.3 (an2) Competi ie profesional individual
1 Mai 2019 - 30 Iunie 2019
UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

- 1) realizarea de c tre exper ii pe domenii de specialitate a procedurilor de participare, evaluare, ierarhizare i finalizare a competi iei de proiecte de cercetare elaborate în timpul stagiului de practic de c tre studen i – luna 23;
- 2) selectarea, evaluarea, ierarhizarea i acordarea a 50 premii x 1000 de lei pe serie pentru cele mai bune proiecte de cercetare – luna 24
- 3) achizi ionarea unui pachet complet organizare eveniment seminar integrator: premiarea competi iei individuale i premiarea competi iei profesionale de grup (achizi ie comun)

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 1 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i), în grupe de câte 5 studen i/tutore, care efectueaz complet stagiul de practic de cercetare.
Stagiul de practic de cercetare se va desf ura în conformitate cu planurile de învă mânt ale specializ rilor comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice pentru care se organizeaz activit i de învă are la locul de munc . Durata stagiului de practica va fi de 3 s pt mâni (90 de ore, câte 6 ore pe zi). Practica se va desf ura (de principiu) în lunile iulie, august, septembrie, pentru fiecare serie, în func ie de disponibilit ile partenerilor de practica i ale studen ilor. Stagiul de practic de cercetare se va desf ura conform metodologiilor elaborate pentru fiecare domeniu de specializare. Studen ii vor realiza proiecte de cercetare-documentare-informare, sub îndrumarea tutorilor i a exper ilor. Proiectele stagiului de practica vor fi evaluate de c tre exper ii pe fiecare domeniu de specialitate.

Subactivitate

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorului prestabilit de rezultat 4.S.115.

2.4 (an1) Instruire practic în laborator de specialitate
1 Octombrie 2017 - 28 Februarie 2018
UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

1) activit i instruire practic a studen ilor din grupul int în laboratoarele de specialitate (5 laboratoare TIC: comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) (varianta on-line). lunile 4-8
2) desf urarea de exerci ii i scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realit ile pie ei de consultan specifice domeniilor (corelat cu subactivitatea 2.5 – lunile 9-10)
3) pentru desf urarea acestor activit i se vor achizi iona echipamente specifice (server, 30 laptop, 2 camere video, 2 aparate foto, 2 table interactive, 3 rutere internet) care s permit realizarea celor 5 laboratoare pentru func ionare on-line.

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup .
Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de solu ii specifice. Contribuie la formarea în elegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan .
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 3 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) care efectueaz instruire practic în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studen i / 1 lun .
Studen ii din fiecare serie vor efectua instruire practica în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) sub îndrumarea exper ilor de înv are la locul de munc . Aici vor fi simulate situa ii specifice domeniilor de specialitate pentru care studen ii se preg tesc s ofere consultan . Durata instruirii va fi de 1 lun pentru fiecare grup de studen i. Laboratoarele vor fi realizate prin achizi iile prev zute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practic va avea un pronun at caracter informatic, dezvoltând competen e cibernetice i TIC. îi va determina pe studen i sa urmeze cursuri de formare profesional dup absolvire.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.117.

2.4 (an2) Instruire practic în laborator de specialitate
1 Octombrie 2018 - 28 Februarie 2019
UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

1) activit i instruire practic a studen ilor din grupul int în laboratoarele de specialitate (5 laboratoare TIC: comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) (varianta on-line). lunile 16-20
2) desf urarea de exerci ii i scenarii cu caracter aplicat, inspirate din realit ile pie ei de consultan specifice domeniilor (corelat cu subactivitatea 2.5 – lunile 21-22)
3) activit ile se vor desf ura cu echipamentele achizi ionate în an1 (server, 30 laptop, 2 camere video, 2 aparate foto, 2 table interactive, 3 rutere internet) cele 5 laboratoare func ioneaz on-line.

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 3 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) care efectueaz instruire practic în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studen i / 1 lun .
Studen ii din fiecare serie vor efectua instruire practica în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) sub îndrumarea exper ilor de înv are la locul de munc . Aici vor fi simulate situa ii specifice domeniilor de specialitate pentru care studen ii se preg tesc s ofere consultan . Durata instruirii va fi de 1 lun pentru fiecare grup de studen i. Laboratoarele vor fi realizate prin achizi iile prev zute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practic va avea un pronun at caracter informatic, dezvoltând competen e cibernetice i TIC. îi va determina pe studen i sa urmeze cursuri de formare profesional dup absolvire.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.117.

Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup .

Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferii în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de solu ii specifice. Contribuie la formarea în elegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan .

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

2.5 (an1) Simulare organiza ional – Firm de servicii de consultan (de exerci iu)
1 Martie 2018 - 30 Aprilie 2018

UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

1) exper ii pe domenii de specialitate elaboreaz exerci ii i scenarii specifice firmelor de servicii de consultan în domeniile de specialitate – lunile 9-10

2) exper ii pe domenii de specialitate coordoneaz activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultan în domeniile de specialitate prin exerci ii i scenarii. – lunile 9-10

3) Studen ii din grupul int se vor organiza pe func iuni i vor ac iونا ca în firmele de servicii de consultan pentru identificarea i solu ionarea problemelor propuse de c tre exper i în exerci ii i scenarii. – lunile 9-10

4) activit ile se coreleaz cu subactivit ile 3.1 i 3.2

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup .

Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferii în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de solu ii specifice. Contribuie la formarea în elegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan .

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 6 – realizarea i prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultan (de exerci iu), fiecare serie de 125 de studen i (câte 5 studen i / firm), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activit ii seriei (lunile 11 i 12), studen i se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studen i (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultan (de exerci iu) în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultan (de exerci iu) vor fi evaluate de exper ii pe specializ ri i de exper ii de consiliere i orientare profesional , iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula ini iativa antreprenorial a studen ilor. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 3 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) care efectueaz instruire practic în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studen i / 1 lun .

Studen ii din fiecare serie vor efectua instruire practica în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernetic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) sub îndrumarea exper ilor de înv are la locul de munc . Aici vor fi simulate situa ii specifice domeniilor de specialitate pentru care studen ii se preg tesc s ofere consultan . Durata instruirii va fi de 1 lun pentru fiecare grup de studen i. Laboratoarele vor fi realizate prin achizi iile prev zute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practic va avea un pronun at caracter informatic, dezvoltând competen e cibernetice i TIC. Îi va determina pe studen i sa urmeze cursuri de formare profesional dup absolvire.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.117.

- 2.5 (an2) Simulare organizațional – Firm de servicii de consultanță (de exercițiu) 1 Martie 2019 - 30 Aprilie 2019
- UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"
- 1) experții pe domenii de specialitate elaborează exerciții și scenarii specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniile de specialitate – lunile 21-22
 - 2) experții pe domenii de specialitate coordonează activitatea de simulare a proceselor specifice firmelor de servicii de consultanță în domeniile de specialitate prin exerciții și scenarii. – lunile 21-22
 - 3) Studenții din grupul întreg se vor organiza pe funcțiuni și vor acționa ca în firmele de servicii de consultanță pentru identificarea și soluționarea problemelor propuse de către experți în exerciții și scenarii. – lunile 21-22
 - 4) activitățile se corelează cu subactivitățile 3.1 și 3.2

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 6 – realizarea și prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultanță (de exercițiu), fiecare serie de 125 de studenți (câte 5 studenți / firmă), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activității seriei (lunile 11 și 12), studenții se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studenți (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultanță (de exercițiu) în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultanță (de exercițiu) vor fi evaluate de experții pe specializări și de experții de consiliere și orientare profesională, iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula inițiativa antreprenorială a studenților. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Rezultat 3 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează instruire practică în 5 laboratoare de specialitate, în grupe de câte 12/13 studenți / 1 lună.

Studenții din fiecare serie vor efectua instruire practică în 5 laboratoare de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) sub îndrumarea experților de învățare la locul de muncă. Aici vor fi simulate situații specifice domeniilor de specialitate pentru care studenții se pregătesc să ofere consultanță. Durata instruirii va fi de 1 lună pentru fiecare grup de studenți. Laboratoarele vor fi realizate prin achizițiile prevăzute în FDER proiectului StartAP. Instruirea practică va avea un pronunțat caracter informatic, dezvoltând competențe cibernetice și TIC. Îi va determina pe studenți să urmeze cursuri de formare profesională după absolvire.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.117.

Rezultat 4 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) consultați și orientați antreprenorial pe activități de tipul firmelor de servicii de consultanță (de exercițiu), în grupe de câte 32/33 studenți, timp de 1 lună/grup.

Studenții vor primi consiliere și orientare antreprenorială de specialitate astfel încât să înțeleagă specificul serviciilor de consultanță pe care le pot oferi în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice). Vor fi antrenați în simularea unor firme de servicii de consultanță (de exercițiu), în care vor fi instruiți și pilotați în oferirea de soluții specifice. Contribuie la formarea în alegerea abilităților profesionale și antreprenoriale pe care trebuie să le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultanță sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultanță.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

Activitate : 3 CONSILIERE ȘI ORIENTARE PROFESIONALĂ ANTREPRENORIALĂ

Subactivități:

Subactivitate

- 3.1. (an1) Consiliere și orientare de grup individual pe domenii antreprenoriale în servicii de consultanță 1 Iulie 2017 - 30 Iunie 2018
- UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"
- Se vor realiza activități de consiliere și orientare care să-i ajute pe studenți să gestioneze funcțiunile unei firme de servicii de consultanță – lunile 1-12;
Activitățile experților sunt distribuite astfel:

1) consilierea în management și leadership & consilierea în informare-documentare-cercetare: – lunile 1-12

1.1) pregătirea și elaborarea planului tematic și de conținut al Manualului de management și leadership bazat pe dovezi în servicii de consultanță & al Manualului de informare-documentare-cercetare în servicii de consultanță – lunile 1-12 (seria 1 – document intermediar, format digital);

1

2)

- 1.3) consiliere individual – lunile 1-12;
- 2) orientarea profesional financiar și contabilitate & orientarea de marketing: – lunile 1-12
- 2.1) pregătirea și elaborarea planului tematic și de conținut al Ghidului financiar-contabil al firmei de servicii de consultanță & al Ghidului de marketing al firmei de servicii de consultanță – lunile 1-12 (seria 1 – document intermediar, format digital);
- 2.2) consiliere de grup – lunile 1-12;
- 2.3) consiliere individual – lunile 1-12;
- 3) orientare profesional în activități comerciale: – lunile 6-11;
- 3.1) consiliere de grup – lunile 6-11;
- 4) orientare profesional în: resurse umane; dreptul muncii; cultură și structurare instituțională; relații administrative și organizaționale; TIC în procese organizaționale: – lunile 9-11;
- 3.1) consiliere de grup – lunile 9-11;

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 5 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) care efectuează consiliere de grup de câte 5 studenți și activități de orientare de grup de câte 25 de studenți timp de 12 luni. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale specifice serviciilor de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice) se va realiza prin activități de consiliere antreprenorială în domeniile managementului și leadershipului și al informării-documentării-cercetării – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultanță; și prin activități de orientare profesională antreprenorială în domeniile financiară și contabilitate, marketing, activitate comercială, resurse umane, dreptul muncii, cultură și structurare instituțională, relații administrative și instituționale, TIC în procese organizaționale – componente funcționale ale firmelor de servicii de consultanță, dar și ale oricui alt tip de întreprindere. Absolvenții care vor să înființeze propriile firme de servicii de consultanță se vor orienta și spre alte cursuri de pregătire specifice. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 4 – două serii de câte 125 studenți (250 studenți) consultați și orientați antreprenorial pe activități de tipul firmelor de servicii de consultanță (de exercițiu), în grupe de câte 32/33 studenți, timp de 1 lună/grup. Studenții vor primi consiliere și orientare antreprenorială de specialitate astfel încât să înțeleagă specificul serviciilor de consultanță pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate și apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice. Vor fi antrenati în simularea unor firme de servicii de consultanță (de exercițiu), în care vor fi instruiți și pilotați în oferirea de soluții specifice. Contribuie la formarea în alegerea abilităților profesionale și antreprenoriale pe care trebuie să le posedă pentru a se angaja în firme de servicii de consultanță sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultanță. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115 și 4.S.116.

3.1. (an2) Consiliere și orientare de grup și individual pe domenii antreprenoriale în servicii de consultanță
1 Iulie 2018 - 30 Iunie 2019

Se vor realiza activități de consiliere și orientare care să-i ajute pe studenți să gestioneze funcțiunile unei firme de servicii de consultanță – lunile 13-24;
Activitățile experților sunt distribuite astfel:

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

- 1) consilierea în management și leadership & consilierea în informare-documentare-cercetare: – lunile 13-24
- 1.1) pregătirea și elaborarea planului tematic și de conținut al Manualului de management și leadership bazat pe dovezi în servicii de consultanță & al Manualului de informare-documentare-cercetare în servicii de consultanță – lunile 13-24 (seria 2 – document final, format tipar);
- 1.2) consiliere de grup – lunile 13-24;
- 1.3) consiliere individual – lunile 13-24;
- 2) orientarea profesional financiară și contabilitate & orientarea de marketing: – lunile 13-24
- 2.1) pregătirea și elaborarea planului tematic și de conținut al Ghidului financiar-contabil al firmei de servicii de consultanță & al Ghidului de marketing al firmei de servicii de consultanță – lunile 13-24 (seria 2 – document final, format tipar);
- 2.2) consiliere de grup – lunile 13-24;
- 2.3) consiliere individual – lunile 13-24;
- 3) orientare profesională în activități comerciale: – lunile 18-23;
- 3.1) consiliere de grup – lunile 18-23;
- 4) orientare profesională în: resurse umane; dreptul muncii; cultură și structurare instituțională; relații administrative și organizaționale; TIC în procese organizaționale: – lunile 21-23;

Subactivitate

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 5 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) care efectueaz consiliere de grup de câte 5 studen i i activit i de orientare de grup de câte 25 de studen i timp de 12 luni. Dezvoltarea competen elor antreprenoriale specifice serviciilor de consultan în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) se va realiza prin activit i de consiliere antreprenorial în domeniile managementului i leadershipului i al inform rii-document rii-cercet rii – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultan ; i prin activit i de orientare profesional antreprenorial în domeniile financiar i contabilitate, marketing, activitate comercial , resurse umane, dreptul muncii, cultur i structurare institu ional , rela ii administrative i institu ionale, TIC în procese organiza ionale – componente func ionale ale firmelor de servicii de consultan , dar i ale oricui alt tip de întreprindere. Absolven ii care vor s înfiin eze propriile firme de servicii de consultan se vor orienta i spre alte cursuri de preg tire specifice. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup . Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de solu ii specifice. Contribuie la formarea în elegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan . Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

- 3.2. (an1) Competi ie profesional de grup
– Firm de servicii de consultan a (de exerci iu)
1 Mai 2018 - 30 Iunie 2018
UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"
- 1) Exper ii consiliere: management i leadership & informare-documentare-cercetare: realizeaz procedurile de participare, evaluare, ierarhizare i finalizare a competi ie i profesionale de grup – lunile 11-12; (se coreleaz cu subactivit ile 2.5 si 3.1).
 - 2) se vor forma grupuri de câte 5 studen i care vor concepe o firm de servicii de consultan (de exerci iu) pe domeniile de specialitate, care va simula necesit i i oportunit i identificate în regiunile (zonele) mai pu in dezvoltate – lunile 11-12 (corelat cu subactivitatea 3.3)
 - 3) Se vor acorda 50 premii x 1000 de lei pentru cele mai bune firme de servicii de consultan a (de exerci iu). (se coreleaz cu subactivitatea 2.3)

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 6 – realizarea i prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultan (de exerci iu), fiecare serie de 125 de studen i (câte 5 studen i / firm), din care vor fi premiate primele 10 proiecte. La finalul activit ii seriei (lunile 11 i 12), studen i se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studen i (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultan (de exerci iu) în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultan (de exerci iu) vor fi evaluate de exper ii pe specializ ri i de exper ii de consiliere i orientare profesional , iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula ini iativa antreprenorial a studen ilor. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 5 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) care efectueaz consiliere de grup de câte 5 studen i i activit i de orientare de grup de câte 25 de studen i timp de 12 luni. Dezvoltarea competen elor antreprenoriale specifice serviciilor de consultan în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) se va realiza prin activit i de consiliere antreprenorial în domeniile managementului i leadershipului i al inform rii-document rii-cercet rii – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultan ; i prin activit i de orientare profesional antreprenorial în domeniile financiar i contabilitate, marketing, activitate comercial , resurse umane, dreptul muncii, cultur i structurare institu ional , rela ii administrative i institu ionale, TIC în procese organiza ionale – componente func ionale ale firmelor de servicii de consultan , dar i ale oricui alt tip de întreprindere. Absolven ii care vor s înfiin eze propriile firme de servicii de consultan se vor

orienta i spre alte cursuri de preg tire specifice.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup .

Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de solu ii specifice. Contribuie la formarea în elegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan .

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

3.2. (an2) Competi ie profesional de grup – Firm de servicii de consultan a (de exerci iu)
1 Mai 2019 - 30 Iunie 2019

UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

1) Exper ii consiliere: management i leadership & informare-documentare-cercetare: realizeaz procedurile de participare, evaluare, ierarhizare i finalizare a competi iei profesionale de grup – lunile 23-24; (se coreleaz cu subactivit ile 2.5 si 3.1).

2) se vor forma grupuri de câte 5 studen i care vor concepe o firm de servicii de consultan (de exerci iu) pe domeniile de specialitate, care va simula necesit i i oportunit i identificate în regiunile (zonele) mai pu in dezvoltate – lunile 23-24 (corelat cu subactivitatea 3.3)

3) Se vor acorda 50 premii x 1000 de lei pentru cele mai bune firme de servicii de consultan a (de exerci iu). (se coreleaz cu subactivitatea 2.3)

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 6 – realizarea i prezentarea a 25 proiecte de firme de servicii de consultan (de exerci iu), fiecare serie de 125 de studen i (câte 5 studen i / firm), din care vor fi premiate primele 10 proiecte.

La finalul activit ii seriei (lunile 11 i 12), studen i se vor constitui în grupe de lucru de câte 5 studen i (în principiu) pentru a realiza proiectul unei firme de servicii de consultan (de exerci iu) în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice). Proiectele de firme de servicii de consultan (de exerci iu) vor fi evaluate de exper ii pe specializ ri i de exper ii de consiliere i orientare profesional , iar cele mai bune 5 proiecte vor fi premiate. Rezultatul va stimula ini iativa antreprenorial a studen ilor. Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 4 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) consulta i i orienta i antreprenorial pe activit i de tipul firm de servicii de consultan (de exerci iu), în grupe de câte 32/33 studen i, timp de 1 lun /grup .

Studen ii vor primi consiliere i orientare antreprenorial de specialitate astfel încât s în eleag specificul serviciilor de consultan pe care le pot oferi în domeniile de specialitate comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice. Vor fi antrena i în simularea unor firme de servicii de consultan (de exerci iu), în care vor fi instrui i i pilota i în oferirea de solu ii specifice. Contribuie la formarea în elegerea abilit ilor profesionale i antreprenoriale pe care trebuie s le posede pentru a se angaja în firme de servicii de consultan sau pentru a demara propriile firme de servicii de consultan .

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115 i 4.S.116.

Rezultat 5 – dou serii de câte 125 studen i (250 studen i) care efectueaz consiliere de grup de câte 5 studen i i activit i de orientare de grup de câte 25 de studen i timp de 12 luni.

Dezvoltarea competen elor antreprenoriale specifice serviciilor de consultan în domeniile de specialitate (comunicare strategic i cultur de securitate, securitate cibernet ic , securitate i ap rare, crize i conflicte de securitate, resurse i infrastructuri critice) se va realiza prin activit i de consiliere antreprenorial în domeniile managementului i leadershipului i al inform rii-document rii-cercet rii – componente fundamentale ale firmelor de servicii de consultan ; i prin activit i de orientare profesional antreprenorial în domeniile financiar i contabilitate, marketing, activitate comercial , resurse umane, dreptul muncii, cultur i structurare institu ional , rela ii administrative i institu ionale, TIC în procese organiza ionale – componente func ionale ale firmelor de servicii de consultan , dar i ale oricui alt tip de întreprindere. Absolven ii care vor s înfin eze propriile firme de servicii de consultan se vor orienta i spre alte cursuri de preg tire specifice.

Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

3.3. (an1) Crearea unei baze de date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele de reședință ale grupului întreg
1 Iulie 2017 - 30 Aprilie 2018

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

1) Experții consiliere management și leadership & consiliere informare-documentare-cercetare: elaborează procedura și chestionarul de investigare piaa muncii – lunile 1-2;
2) Experții consiliere management și leadership & consiliere informare-documentare-cercetare instruiesc studenții în aplicarea chestionarului piaa muncii – lunile 3-4
3) studenții din grupul țintă colectează date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele (regiunile de dezvoltare) mai puțin dezvoltate în domeniile de specialitate comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice – lunile 5-8
4) studenții din grupul țintă constituie baza de date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele (regiunile de dezvoltare) mai puțin dezvoltate – lunile 9-10
2) Experții consiliere management și leadership & consiliere informare-documentare-cercetare coordonează studenții în constituirea bazei de date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele (regiunile de dezvoltare) mai puțin dezvoltate – lunile 9-10.

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 8 – realizarea unei baze de date de către studenții pentru absolvenți, necesar integrării pe piaa muncii în zonele de reședință ale grupului țintă, altele decât București și Ilfov.
Baza de date va fi realizată de către studenți prin aplicarea cunoștințelor dobândite pe timpul instruirii pentru obținerea competențelor digitale, prin investigarea zonelor de proveniență (regiuni mai puțin dezvoltate, altele decât București și Ilfov) în ceea ce privește oportunitățile de angajare dar și oportunitățile de derulare a propriilor inițiative antreprenoriale în servicii de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice).
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116.

3.3. (an2) Crearea unei baze de date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele de reședință ale grupului întreg
1 Iulie 2018 - 30 Aprilie 2019

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

1) Experții consiliere management și leadership & consiliere informare-documentare-cercetare: elaborează procedura și chestionarul de investigare piaa muncii – lunile 13-14;
2) Experții consiliere management și leadership & consiliere informare-documentare-cercetare instruiesc studenții în aplicarea chestionarului piaa muncii – lunile 15-16
3) studenții din grupul țintă colectează date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele (regiunile de dezvoltare) mai puțin dezvoltate în domeniile de specialitate comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice – lunile 17-20
4) studenții din grupul țintă constituie baza de date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele (regiunile de dezvoltare) mai puțin dezvoltate – lunile 21-22.
2) Experții consiliere management și leadership & consiliere informare-documentare-cercetare coordonează studenții în constituirea bazei de date referitoare la potențialul pieei muncii în zonele (regiunile de dezvoltare) mai puțin dezvoltate – lunile 21-21.

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 8 – realizarea unei baze de date de către studenții pentru absolvenți, necesar integrării pe piaa muncii în zonele de reședință ale grupului țintă, altele decât București și Ilfov.
Baza de date va fi realizată de către studenți prin aplicarea cunoștințelor dobândite pe timpul instruirii pentru obținerea competențelor digitale, prin investigarea zonelor de proveniență (regiuni mai puțin dezvoltate, altele decât București și Ilfov) în ceea ce privește oportunitățile de angajare dar și oportunitățile de derulare a propriilor inițiative antreprenoriale în servicii de consultanță în domeniile de specialitate (comunicare strategică și cultură de securitate, securitate cibernetică, securitate în apărare, crize și conflicte de securitate, resurse și infrastructuri critice).
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116.

Subactivitate

3.4 (an1) Servicii de consiliere și orientare profesional pentru dobândirea competenței digitale web designer 1 Iulie 2017 - 30 Iunie 2018

1) pregătirea logistică și didactică pentru asigurarea serviciilor de consiliere și orientare profesional pentru dobândirea competenței digitale web designer – luna 1;
2) derulează serviciile de consiliere și orientare profesional pentru dobândirea competenței digitale web designer cu subgrupele de studenți din grupul întreg; – lunile 2-11;
3) asigură consiliere și orientare profesional pentru membrii grupului întreg și realizează fișe de evaluare individuală a nivelului pregătirii, cu recomandările necesare – luna 12.

Amplasamente Sediul proiectului - Str. Armenească, nr. 23, Municipiul București, cod poștal 021041, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 7 – două serii de 125 studenți (250) care dobândesc competențe digitale web designer.
Toți studenții din grupul întreg vor urma cursurile de dobândire a competențelor digitale web designer, pentru a fi în măsură să își construiască propriile site-uri web, baze de date, rețele de interacțiune on-line, să fie în măsură să utilizeze la un nivel avansat capacitățile posibile ale mediului on-line, să își dezvolte competențe digitale și TIC necesare pe piața muncii. Obținerea competenței digitale web designer va reprezenta un avantaj competitiv în portofoliul profesional pe care îl vor prezenta absolvenții la angajare, dar și o componentă pe care se pot baza în demararea propriei activități antreprenoriale. Dobândirea competenței va fi un avantaj profesional în carieră. Rezultatul provoacă absolvenții la dobândirea unei calificări suplimentare celei universitare.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

3.4 (an2) Servicii de consiliere și orientare profesional pentru dobândirea competenței digitale web designer 1 Iulie 2018 - 30 Iunie 2019

1) pregătirea logistică și didactică pentru asigurarea serviciilor de consiliere și orientare profesional pentru dobândirea competenței digitale web designer – luna 13;
2) derulează serviciile de consiliere și orientare profesional pentru dobândirea competenței digitale web designer cu subgrupele de studenți din grupul întreg; – lunile 14-23;
3) asigură consiliere și orientare profesional pentru membrii grupului întreg și realizează fișe de evaluare individuală a nivelului pregătirii, cu recomandările necesare – luna 24.

Amplasamente Sediul proiectului - Str. Armenească, nr. 23, Municipiul București, cod poștal 021041, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 7 – două serii de 125 studenți (250) care dobândesc competențe digitale web designer.
Toți studenții din grupul întreg vor urma cursurile de dobândire a competențelor digitale web designer, pentru a fi în măsură să își construiască propriile site-uri web, baze de date, rețele de interacțiune on-line, să fie în măsură să utilizeze la un nivel avansat capacitățile posibile ale mediului on-line, să își dezvolte competențe digitale și TIC necesare pe piața muncii. Obținerea competenței digitale web designer va reprezenta un avantaj competitiv în portofoliul profesional pe care îl vor prezenta absolvenții la angajare, dar și o componentă pe care se pot baza în demararea propriei activități antreprenoriale. Dobândirea competenței va fi un avantaj profesional în carieră. Rezultatul provoacă absolvenții la dobândirea unei calificări suplimentare celei universitare.
Contribuie la realizarea Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Activitate : 4. ACTIVITĂȚI PROMOVARE TEME ORIZONTALE

Subactivități:

Subactivitate

4.1. (an1) Pregătire, organizare, desfășurare Workshop dezvoltare durabilă 1 Octombrie 2017 - 31 Decembrie 2017

Experții orientare culturală și structurare instituțională, relații administrative și organizaționale, TIC în procese organizaționale fac pregătirea organizării, asigurarea desfășurării Workshop dezvoltare durabilă – lunile 4-6; (se corelează cu subactivitățile 4.2 și 4.3)

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională și socială.
Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și

antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea i realizarea tuturor activit ilor de c tre întregul personal al proiectului i de c tre membrii grupului int din perspectiva dezvolt rii durabile. Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 11 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC i dezvoltarea competen elor digitale în activitatea profesional i social . Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int , în activit ile viitoare profesionale i sociale. Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 10 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru egalitate de anse i non-discriminare în activitatea profesional i social . Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de anse i non-discriminare în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int . Dezvolt toleran a i responsabilitate social , contribuie la cre terea integr rii sociale. Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

4.1. (an2) Preg tire, organizare, desf urare Workshop dezvoltare durabil 1 Octombrie 2018 - 31 Decembrie 2018
Exper ii orientare cultur i structurare institu ionala, rela ii administrative i organiza ionale, TIC în procese organiza ionale fac preg tirea organizarea, asigur desf urarea Workshop dezvoltare durabil – lunile 16-18; (se coreleaz cu subactivit ile 4.2 i 4.3)

UNIVERSITATEA NA IONAL DE AP RARE "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate Rezultat 9 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabil în activitatea profesional i social . Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea i realizarea tuturor activit ilor de c tre întregul personal al proiectului i de c tre membrii grupului int din perspectiva dezvolt rii durabile. Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 10 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru egalitate de anse i non-discriminare în activitatea profesional i social . Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de anse i non-discriminare în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int . Dezvolt toleran a i responsabilitate social , contribuie la cre terea integr rii sociale. Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 11 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC i dezvoltarea competen elor digitale în activitatea profesional i social . Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int , în activit ile viitoare profesionale i sociale. Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

4.2. (an1) Pregătire, organizare, desfășurare Workshop egalitate de anse și non-discriminare
1 Octombrie 2017 - 31 Decembrie 2017

Experții orientare culturală și structurare instituțională, relații administrative și organizaționale, TIC în procese organizaționale fac pregătirea organizarea, asigurarea desfășurării Workshop egalitate de anse și non-discriminare – lunile 4-6; (se corelează cu subactivitățile 4.1 și 4.3)

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE
ARTĂ RARE "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 11 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială.
Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului întreg, în activitățile viitoare profesionale și sociale.
Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 10 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru egalitate de anse și non-discriminare în activitatea profesională și socială.
Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de anse și non-discriminare în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului întreg. Dezvoltă toleranță și responsabilitate socială, contribuie la creșterea integrării sociale.
Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională și socială.
Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea și realizarea tuturor activităților de către întregul personal al proiectului și de către membrii grupului întreg din perspectiva dezvoltării durabile.
Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

4.2. (an2) Pregătire, organizare, desfășurare Workshop egalitate de anse și non-discriminare
1 Octombrie 2018 - 31 Decembrie 2018

Experții orientare culturală și structurare instituțională, relații administrative și organizaționale, TIC în procese organizaționale fac pregătirea organizarea, asigurarea desfășurării Workshop egalitate de anse și non-discriminare – lunile 16-18; (se corelează cu subactivitățile 4.1 și 4.3)

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE
ARTĂ RARE "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 11 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială.
Rezultatul va conștientiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului întreg, în activitățile viitoare profesionale și sociale.
Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională

i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temeile orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea i realizarea tuturor activit ilor de c tre întregul personal al proiectului i de c tre membrii grupului int din perspectiva dezvolt rii durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 10 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru egalitate de anse i non-discriminare în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temeile orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de anse i non-discriminare în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int . Dezvolt toleran a i responsabilitate social , contribuie la cre terea integr rii sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

4.3. (an1) Preg tire, organizare, desf urare Workshop utilizare TIC i dezvoltare competente digitale
1 Octombrie 2017 - 31 Decembrie 2017

Exper ii orientare cultur i structurare institu ionala, rela ii administrative i organiza ionale, TIC în procese organiza ionale fac preg tirea organizarea, asigur desf urarea Workshop utilizare TIC i dezvoltare competente digitale – lunile 4-6; (se coreleaz cu subactivit ile 4.1 i 4.2)

UNIVERSITATEA NA IONAL DE
AP RARE "CAROL I"

Amplasamente

Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul Bucure ti, cod po tal 050651, jude ul Bucure ti, România

Rezultate previzionate

Rezultat 10 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru egalitate de anse i non-discriminare în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temeile orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de anse i non-discriminare în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int . Dezvolt toleran a i responsabilitate social , contribuie la cre terea integr rii sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 11 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC i dezvoltarea competen elor digitale în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temeile orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activit ile personalului proiectului i al membrilor grupului int , în activit ile viitoare profesionale i sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 9 – dou serii de 125 studen i (250 studen i), exper i, participan i la workshop dedicat form rii i exers rii atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabil în activitatea profesional i social .

Rezultatul va con tinentiza i va avertiza asupra necesit ii de a integra temeile orizontale specifice proiectului atât în activit ile proiectului, cât i în activit ile profesionale i antreprenoriale. Dezvolt competen e transversale i atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea i realizarea tuturor activit ilor de c tre întregul personal al proiectului i de c tre membrii grupului int din perspectiva dezvolt rii durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare i a Indicatorilor prestabili i de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Subactivitate

4.3. (an2) Pregătire, organizare, desfășurare Workshop utilizare TIC și dezvoltare competențe digitale
1 Octombrie 2018 - 31 Decembrie 2018

Experții orientare culturală și structurare instituțională, relații administrative și organizaționale, TIC în procese organizaționale fac pregătirea organizarea, asigurarea desfășurării Workshop utilizare TIC și dezvoltare competențe digitale – lunile 16-18; (se corelează cu subactivitățile 4.1 și 4.2)

UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE
ARTĂȘI "CAROL I"

Amplasamente Sediul proiectului - Str. sos. Panduri, nr. 68-72, Municipiul București, cod poștal 050651, județul București, România

Rezultate previzionate Rezultat 11 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru utilizarea TIC și dezvoltarea competențelor digitale în activitatea profesională și socială.
Rezultatul va concretiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și aplicative-atitudinale, de responsabilitate pentru integrarea noilor tehnologii bazate pe TIC în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului intern, în activitățile viitoare profesionale și sociale.
Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 9 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru dezvoltarea durabilă în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va concretiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru conceperea și realizarea tuturor activităților de către întregul personal al proiectului și de către membrii grupului intern din perspectiva dezvoltării durabile.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

Rezultat 10 – două serii de 125 studenți (250 studenți), experți, participanți la workshop dedicat formării și exersării atitudinilor necesare pentru egalitate de șanse și non-discriminare în activitatea profesională și socială.

Rezultatul va concretiza și va avertiza asupra necesității de a integra temele orizontale specifice proiectului atât în activitățile proiectului, cât și în activitățile profesionale și antreprenoriale. Dezvoltă competențe transversale și atitudinale, de responsabilitate pentru acordarea de egalitate de șanse și non-discriminare în activitățile personalului proiectului și al membrilor grupului intern. Dezvoltă toleranță și responsabilitate socială, contribuie la creșterea integrării sociale.

Contribuie la realizarea temelor orizontale, a Indicatorului 4S129 prestabilit de realizare și a Indicatorilor prestabili de rezultat 4.S.115, 4.S.116, 4.S.117.

DURATA PROIECTULUI: 24 luni

Buget - Activități și cheltuieli

Componenta 1

Lider: UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE "CAROL I"

Activitatea: 1 MANAGEMENT DE PROIECT

Subactivitatea: 1.1 (an1) Coordonare activități parteneriat

Categorie cheltuiel eligibil :9 - cheltuieli aferente managementului de proiect

Subcategorie cheltuiel eligibil :22 - cheltuieli salariale directe aferente management de proiect

Descrierea cheltuielii

Manager de proiect - net

Achiziții:

| | | | |
|---------------------------------|-----------|------------------------------------|-----------|
| Tip cheltuiel :Cheltuiel direct | | | |
| Cantitate:240 ore | | | |
| Pret unitar (fără TVA) [LEI] | 64.00 | Valoare total [LEI] | 15,360.00 |
| Valoare total (fără TVA) [LEI] | 15,360.00 | Valoare total eligibil [LEI] | 15,360.00 |
| Valoare TVA [LEI] | 0.00 | Valoare total neeligibil [LEI] | 0.00 |
| Eligibile [LEI] | 15,360.00 | Contribuția proprie eligibil [LEI] | 307.20 |
| TVA eligibil [LEI] | 0.00 | Public [LEI] | 15,360.00 |
| Neeligibile [LEI] | 0.00 | Nerambursabil [LEI] | 15,052.80 |
| TVA Neeligibil [LEI] | 0.00 | | |
| Ajutor de stat: | | | |
| Schema de ajutor de stat: | | | |
| Categorie de ajutor de stat: | | | |
| Subcategoria de ajutor de stat: | | | |

Justificarea cheltuielii

20 ore x 12 luni x 64 lei (net)

Documente justificative

-

Activitatea: 1 MANAGEMENT DE PROIECT

Subactivitatea: 1.1 (an1) Coordonare activități parteneriat

Categorie cheltuiel eligibil :9 - cheltuieli aferente managementului de proiect

Subcategorie cheltuiel eligibil :22 - cheltuieli salariale directe aferente management de proiect

Descrierea cheltuielii

Manager de proiect - contributi angajat&angajator

Achiziții:

| | | | |
|---------------------------------|----------|------------------------------------|----------|
| Tip cheltuiel :Cheltuiel direct | | | |
| Cantitate:240 ore | | | |
| Pret unitar (fără TVA) [LEI] | 31.00 | Valoare total [LEI] | 7,440.00 |
| Valoare total (fără TVA) [LEI] | 7,440.00 | Valoare total eligibil [LEI] | 7,440.00 |
| Valoare TVA [LEI] | 0.00 | Valoare total neeligibil [LEI] | 0.00 |
| Eligibile [LEI] | 7,440.00 | Contribuția proprie eligibil [LEI] | 148.80 |
| TVA eligibil [LEI] | 0.00 | Public [LEI] | 7,440.00 |
| Neeligibile [LEI] | 0.00 | Nerambursabil [LEI] | 7,291.20 |
| TVA Neeligibil [LEI] | 0.00 | | |